



**IBLEA ACQUE S.P.A.
IN HOUSE PROVIDING**

GESTORE DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - AMBITO TERRITORIALE 4 RAGUSA.

AVVISO

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 10 UNITA' DI OPERAI, LIVELLO 3° DEL CCNL GAS-ACQUA, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER IL PERIODO DI ANNI 1

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO lo Statuto di Iblea Acque S.p.A., società a capitale interamente pubblico ed operante in regime di *in house providing* per la gestione del Servizio Idrico Integrato;

VISTO il Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale di cui alla determina n. 10/2023 del 21/02/2023, come modificato dalla determina dell'Amministratore Unico n. 88 del 26/03/2026;

VISTA la necessità di rafforzare il personale operativo della Società al fine di garantire l'efficiente svolgimento delle attività di esercizio, manutenzione e pronto intervento relative alle infrastrutture del Servizio Idrico Integrato;

CONSIDERATO che l'attuale dotazione organica del personale operativo risulta inferiore al fabbisogno individuato negli strumenti di programmazione aziendale e nel Piano d'Ambito dell'ATO Idrico di Ragusa;

CONSIDERATO che il progressivo ampliamento delle attività gestionali e manutentive connesse alle reti ed agli impianti del Servizio Idrico Integrato richiede un adeguato potenziamento delle risorse umane impiegate nei servizi operativi;

CONSIDERATO che nei prossimi mesi sono previste cessazioni dal servizio di personale operativo per raggiungimento dei requisiti pensionistici e che risulta necessario assicurare il graduale ricambio generazionale delle professionalità tecniche e operative aziendali;

CONSIDERATO che tale scenario rischia di compromettere la regolarità dei processi di gestione operativa del Servizio Idrico Integrato;

VISTO il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19 comma 2, e successive modificazioni ed integrazioni "*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*" e ss.mm.ii., secondo cui "*Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001*";

VISTO l'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 e ss.mm.ii.;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e ss.mm.ii.;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 201, rubricato “Riordino della disciplina dei servizi pubblici locali di rilevanza economica”;

VISTO il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)” e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51, recante “Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio” e ss.mm.ii.;

VISTI i decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, “Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica”, e “Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro” e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246 e ss.mm.ii.;

VISTI i decreti ministeriali in materia di equiparazione dei titoli di studio per l'ammissione alle selezioni pubbliche;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore Gas-Acqua (nel seguito "CCNL"), sottoscritto dalle organizzazioni datoriali e sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale;

VISTO l'Accordo di rinnovo del CCNL Gas-Acqua e le tabelle retributive pro tempore vigenti;

RITENUTO necessario procedere al reclutamento di personale operaio da destinare alle attività proprie del Servizio Idrico Integrato, al fine di garantire la continuità operativa, il mantenimento degli standard di servizio e la tempestiva esecuzione degli interventi programmati e di emergenza;

RITENUTO che il potenziamento dell'organico operativo costituisca presupposto indispensabile per assicurare il corretto esercizio delle infrastrutture idriche e fognarie, la regolare conduzione degli impianti e l'efficace svolgimento delle attività manutentive e di pronto intervento;

RITENUTO che il rafforzamento dell'organico operativo sia indispensabile per assicurare adeguati livelli di efficienza, continuità, sicurezza e qualità del servizio nonché la tempestiva esecuzione degli interventi programmati e di emergenza sulle infrastrutture del Servizio Idrico Integrato;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere senza indugio all'indizione di una procedura selettiva pubblica per il reclutamento di figure professionali idonee a ricoprire i ruoli di Operaio;

VISTA la determina dell'amministratore unico di indizione della presente selezione pubblica n. 276 del 07/08/2026;

RENDE NOTO

È indetto concorso pubblico, per titoli ed esame orale/pratico, per l'assunzione a tempo determinato di n. 10 OPERAI con profili professionali di livello 3° del CCNL Gas Acqua (RAL prevista € 30.820,00).

Il rapporto di lavoro sarà regolato da contratto di lavoro subordinato a **tempo determinato della durata di 12 mesi**, rinnovabile nei limiti previsti dalla Legge e dal CCNL applicato e, con articolazione oraria a

tempo pieno (full time) per complessive 38 ore settimanali, secondo quanto previsto dal CCNL Gas e Acqua.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione pubblica sono disciplinate dal presente avviso.

Articolo 1 – Figure professionali oggetto della selezione

Il personale sarà adibito allo svolgimento delle attività proprie del Servizio Idrico Integrato, con particolare riferimento agli interventi di esercizio, manutenzione, controllo e riparazione delle reti idriche e fognarie, degli impianti di sollevamento, degli impianti di potabilizzazione e depurazione e delle relative apparecchiature elettromeccaniche.

Il profilo richiede la disponibilità a svolgere attività operative esterne, sia programmabili che in pronto intervento, connesse alla gestione delle infrastrutture aziendali e finalizzate ad assicurare la continuità e l'efficienza del servizio. Le mansioni comprendono l'utilizzo di attrezzature manuali, elettriche, meccaniche e di cantiere, l'esecuzione di lavori di scavo, ripristino e manutenzione stradale conseguenti agli interventi sulle reti e sugli impianti, nonché il supporto alle attività di installazione, verifica e manutenzione delle apparecchiature tecniche e di misura.

Il personale potrà essere impiegato, in funzione delle esigenze organizzative aziendali, in attività tra loro fungibili e intercambiabili riconducibili ai diversi settori del Servizio Idrico Integrato, inclusi acquedotto, fognatura, depurazione, manutenzione reti e impianti, pronto intervento e attività di esercizio. Rientra altresì tra le mansioni del profilo la conduzione di automezzi aziendali, mezzi d'opera, macchine operatrici e attrezzature di lavoro per le quali il dipendente possieda le prescritte patenti, abilitazioni o autorizzazioni previste dalla normativa vigente.

È richiesta la disponibilità a operare sull'intero territorio gestito dalla Società, anche mediante turnazioni, reperibilità e prestazioni connesse a situazioni di emergenza, nel rispetto delle disposizioni del CCNL Gas-Acqua e della disciplina aziendale vigente.

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, secondo le regole del CCNL Gas-Acqua, III livello di inquadramento.

Ai sensi del comma 15 dell'articolo 14 del CCNL Gas e Acqua e dell'art. 24 del d.lgs. 81/2015, il candidato selezionato che abbia prestato servizio per almeno 12 mesi, a parità di punteggio, ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro entro i successivi dodici mesi, con riferimento alle mansioni già espletate, alle condizioni previste dal comma 4 del citato articolo e decreto.

Articolo 2 - Requisiti generali e specifici obbligatori per l'ammissione

Tutti i **requisiti generali** richiesti per il profilo professionale in oggetto, utili per l'ammissione alla presente selezione pubblica sono **obbligatori** e devono essere **posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di candidatura e devono sussistere fino al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro.**

I requisiti generali e i titoli devono essere dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura on line.

a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino ai sensi dell'art. 4 della L. n. 1320/1939) o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea o Paesi terzi ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001).

I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare salvo che:

- godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) Aver compiuto il 18° anno di età e avere un'età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in

materia di quiescenza.

c) Godimento dei diritti civili e politici.

d) Non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dal servizio presso la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico per motivi disciplinari e non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti.

e) Non avere riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale., dichiarandolo all'atto di candidatura ai sensi del D.P.R. 445/2000, anche se non comportino ai sensi della normativa vigente l'esclusione dal concorso.

f) non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconferibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;

g) non ricoprire all'atto dell'assunzione dell'incarico, cariche elettive o di governo a qualsiasi livello istituzionale;

h) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;

i) possedere l'idoneità fisica specifica per le funzioni afferenti la mansioni del profilo professionale messo a selezione;

j) possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità o documento estero equiparabile e valido nello stato italiano;

k) essere in possesso del Diploma di Istruzione secondaria di primo grado (licenza media) o titoli equipollente riconosciuto dall'ordinamento italiano. Se il titolo è stato conseguito all'estero, dovrà essere allegata la documentazione comprovante il riconoscimento del titolo in Italia.

Tutti i requisiti che precedono devono essere posseduti alla data di scadenza di presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla selezione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque tempo la decadenza della nomina.

L'eventuale situazione di DSA, opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale della ASL o da equivalente struttura pubblica (da allegare all'istanza). Il candidato con DSA dovrà altresì specificare l'eventuale necessità di ausili, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione di cui sopra dovrà essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione.

Articolo 3 - Domanda di ammissione alla selezione

L'avviso di selezione pubblica è pubblicato sul sito internet istituzionale di Iblea Acque S.p.A. al seguente indirizzo <https://iblea-acque.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale.html>

Iblea Acque ha affidato a Randstad Italia Spa l'incarico di gestione della prima fase di selezione,

comprendente la raccolta e l'analisi delle candidature, la verifica della documentazione presentata e la predisposizione degli elenchi dei candidati ammessi alla prova orale/pratica.

La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, dovrà essere redatta sulla piattaforma e inviata esclusivamente in via telematica utilizzando il seguente link <https://selezione.pa.randstad.it/operaiibleaacque> e dovrà pervenire entro e non oltre le ore 13.00 del 28/08/2026

Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e secondo le modalità previste dal presente Avviso, a pena di esclusione tutti i requisiti presenti all'art. 2.

Alla domanda di ammissione alla selezione, il candidato deve **allegare** i seguenti documenti:

- a) curriculum vitae aggiornato;
- b) fotocopia fronte e retro della patente di guida in corso di validità;
- c) fotocopia fronte e retro del documento d'identità o di riconoscimento, in corso di validità;
- d) copia o autocertificazione firmata del titolo di studio;
- e) fotocopia fronte e retro del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, titolo dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (per i cittadini appartenenti a Stati Terzi);
- f) eventuale documentazione relativa ai titoli preferenziali posseduti.

Informazioni e/o chiarimenti relativi alla modalità di utilizzo della piattaforma, ed alla presentazione della domanda di partecipazione, devono essere richiesti inviando una mail a selezione.pa@randstad.it indicando nell'oggetto "selezione Iblea Acque". Si avvisa che il servizio di supporto tecnico verrà sospeso durante i giorni festivi e nel periodo compreso tra il 10 e il 14 agosto 2026.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà rivolgersi all'indirizzo mail dedicato selezione.pa@randstad.it (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza dell'avviso).

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione.

Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La durata del procedimento di selezione sarà stabilita in relazione al numero di domande pervenute, comunque dopo la nomina della Commissione e sentita quest'ultima.

3.1 – Cause di esclusione

In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei documenti richiesti, al candidato può essere richiesta l'integrazione per la regolarizzazione documentale prevista dalla normativa vigente. Il mancato invio della documentazione integrativa richiesta, costituirà causa di esclusione dalla selezione.

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti generali dà luogo all'esclusione dalla procedura selettiva in qualsiasi momento dell'iter selettivo, ovvero, se accertato in fase di immissione in ruolo, sarà ostativo

alla stipula del contratto e qualora accertato successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

Inoltre, qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Articolo 4 - Commissione Giudicatrice

La Commissione esaminatrice composta da tre componenti effettivi è nominata dall'organo di amministrazione, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e dell'art. 8 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale di Iblea Acque S.p.a.

Alla Commissione esaminatrice è demandato l'espletamento della prova orale/pratica.

Art.5. Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione

La Società Randstad Italia S.p.A. (d'ora in avanti Società Incaricata), in relazione alle candidature pervenute nei termini indicati, effettuerà preliminarmente l'attività di verifica della regolarità delle dichiarazioni effettuate e dei relativi allegati trasmessi in fase di candidatura.

I requisiti previsti dal presente bando devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere fino alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti generali del presente bando e autocertificati dai candidati nella domanda di ammissione potrà essere effettuato in qualsiasi momento della selezione e, in ogni caso, successivamente all'espletamento della stessa con riguardo ai candidati che risulteranno vincitori e andranno a stipulare il contratto individuale di lavoro.

In caso di presentazione di domanda irregolare (cioè contenente vizi non comportanti l'esclusione), saranno fatte le opportune comunicazioni ai candidati per il perfezionamento della domanda stessa.

La mancata presentazione della documentazione o delle informazioni/chiarimenti nei tempi e modalità richiesti, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Art. 6 – Titoli

La valutazione dei titoli è effettuata preliminarmente allo svolgimento della prova orale/pratica.

La Società incaricata provvederà alla valutazione dei titoli dichiarati e documentati dai candidati, ai quali sarà attribuito un punteggio complessivo massimo di 25 punti.

Ai fini dell'ammissione alla prova orale/pratica, i candidati dovranno conseguire un punteggio minimo pari a 8 punti nella valutazione dei titoli.

1) TITOLI DI STUDIO: MAX 5 PUNTI

I punteggi sono così ripartiti:

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado non tecnico: **3 punti**
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico (meccanico, elettrotecnico, elettrico, elettronico, chimico, manutenzione e assistenza tecnica, costruzioni ambiente e territorio, agrario o equipollente): **4 punti**

oppure

- Diploma ITS o percorso di specializzazione tecnica coerente con le attività del Servizio Idrico Integrato: **5 punti**

I punteggi relativi ai titoli di studio non sono cumulabili. In presenza di più titoli sarà attribuito esclusivamente il punteggio corrispondente al titolo che dà diritto al punteggio più elevato.

B) ESPERIENZA PROFESSIONALE (MAX 15 PUNTI)

- Esperienza maturata nelle medesime mansioni descritte all'art. 1 del presente avviso, negli ultimi 10 anni (da gennaio 2016 fino alla data di chiusura dell'avviso), presso gestori del Servizio Idrico Integrato o società operanti nei servizi di acquedotto, fognatura e depurazione.

2 punti per ogni anno di esperienza documentata fino ad un massimo di 8 punti

- Esperienza maturata nelle medesime mansioni descritte all'art. 1 del presente avviso, negli ultimi 10 anni (da gennaio 2016 fino alla data di chiusura dell'avviso), presso imprese operanti nei settori:
 - manutenzione reti idriche e fognarie;
 - impiantistica idraulica;
 - elettromeccanica;
 - manutenzione impianti;
 - edilizia;
 - lavori stradali;
 - conduzione di mezzi d'opera e macchine operatrici.

1 punto per ogni anno di esperienza documentata fino ad un massimo di 7 punti

C) PATENTI E ABILITAZIONI PROFESSIONALI (MAX 5 PUNTI)

- Patente categoria C in corso di validità: **2 punti**
- Patente categoria C con CQC Merci in corso di validità: **3 punti**
- Patente categoria C+E con CQC Merci in corso di validità: **4 punti**

Per le patenti di guida è attribuito esclusivamente il punteggio corrispondente al titolo più elevato posseduto.

Abilitazioni professionali

- Abilitazione alla conduzione di escavatori idraulici, pale caricatori frontali e terne in corso di validità: **2 punti**
- Abilitazione alla conduzione di gru per autocarro in corso di validità: **2 punti**

I punteggi sono cumulabili fino al limite massimo previsto per la categoria.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di:

8 punti su 25 nella valutazione dei titoli, delle esperienze professionali e delle abilitazioni.

L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società con valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 7 Prova orale/pratica

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di:

8 punti su 25 nella valutazione dei titoli, delle esperienze professionali e delle abilitazioni.

L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società con valore di notifica a tutti gli effetti.

La prova orale/pratica è finalizzata ad accertare il possesso delle conoscenze tecniche, delle competenze professionali e delle attitudini necessarie allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di Operaio del Servizio Idrico Integrato.

La Commissione esaminatrice valuterà il grado di preparazione professionale del candidato con riferimento alle attività operative normalmente svolte nell'ambito della gestione del Servizio Idrico Integrato e verificherà l'idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione.

La prova potrà riguardare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i seguenti argomenti:

- esercizio e manutenzione delle reti idriche e fognarie;
- nozioni sui sistemi di captazione, adduzione e distribuzione delle acque;
- nozioni sul funzionamento degli impianti di sollevamento, potabilizzazione e depurazione;
- interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria su reti ed impianti;
- individuazione e riparazione delle perdite idriche;
- materiali, apparecchiature e componenti utilizzati nelle reti idriche e fognarie;
- utilizzo delle attrezzature manuali, meccaniche ed elettromeccaniche impiegate nelle attività operative;
- conduzione e impiego di automezzi, macchine operatrici e mezzi d'opera per i quali il candidato sia in possesso delle previste abilitazioni;
- nozioni fondamentali in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
- procedure operative di pronto intervento e gestione delle emergenze.

Nel corso della prova la Commissione potrà sottoporre il candidato alla risoluzione di casi pratici, simulazioni operative o verifiche tecnico-applicative finalizzate ad accertare:

- la capacità di affrontare problematiche operative ricorrenti nella gestione delle reti e degli impianti;
- il livello di autonomia operativa;
- la conoscenza delle attività di cantiere;
- la corretta applicazione delle norme di sicurezza;
- la capacità di organizzare ed eseguire un intervento manutentivo;
- la capacità di lavorare in squadra e di operare in condizioni di urgenza o emergenza.

La Commissione valuterà altresì le caratteristiche attitudinali e comportamentali del candidato, con particolare riferimento a:

- senso di responsabilità;
- affidabilità;
- flessibilità operativa;
- disponibilità alla reperibilità e al pronto intervento;
- capacità di collaborazione e lavoro in team;
- capacità di operare sull'intero territorio servito dalla Società.

La prova orale/pratica sarà valutata con un punteggio massimo di 50 punti.

La prova si intenderà superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 30/50.

I candidati che non conseguiranno il predetto punteggio minimo saranno esclusi dalla graduatoria finale.

I candidati ammessi dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di identità in corso di validità. La mancata presentazione nel luogo, giorno e ora stabiliti sarà considerata rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dalla procedura.

Art. 8 Pubblicazioni, comunicazioni e convocazioni

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi alla presente procedura selettiva, ivi compresi i diari delle prove d'esame e la graduatoria finale, avviene esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale della Società IBLEA ACQUE S.P.A. Tale pubblicazione ha, a tutti gli effetti di legge, valore di notifica nei confronti di tutti i candidati.

È esclusivo onere dei candidati consultare periodicamente il sito internet della Società per prendere visione degli avvisi e dei calendari di convocazione. La Società non è tenuta ad alcun'altra forma di comunicazione individuale.

Eventuali richieste di chiarimenti o informazioni formali dovranno essere inoltrate esclusivamente all'indirizzo e-mail: supporto.contenzioso@iblea-acque.it.

Le comunicazioni dovranno pervenire, a pena di inammissibilità, **entro e non oltre il settimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso**, indicando obbligatoriamente i propri dati anagrafici. Qualora il termine di scadenza coincida con un giorno festivo, lo stesso s'intende prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

I riscontri sono pubblicati in modalità FAQ sul sito internet della Società.

Il candidato è tenuto a comunicare al suddetto indirizzo e-mail ogni eventuale variazione della residenza, del domicilio, del telefono ed e-mail indicati in fase di candidatura.

Si comunica di seguito il calendario di svolgimento delle prove, che ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge come convocazione.

L'eventuale rinvio e/o variazione della suddetta calendarizzazione è pubblicato con almeno 72 ore di preavviso sul sito istituzionale della Società e ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Tali forme di pubblicità, per specifica previsione di questo bando, costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito. E' fatto onere ai candidati di provvedere al controllo delle comunicazioni nella forma sopra indicata a pena di esclusione.

Iblea Acque si riserva comunque di comunicare a ciascun candidato ammesso l'esito delle varie fasi della procedura, nonché la data, l'ora e il luogo di svolgimento dell'eventuale colloquio.

La mancata partecipazione alle prove, comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'elenco dei candidati ammessi a ciascuna prova, unitamente alla sede e agli orari di svolgimento è pubblicato esclusivamente sul sito istituzionale della Società e ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati verranno ammessi alla prova orale/pratica con riserva di verifica successiva dei requisiti obbligatori di ammissione. In caso di accertamento del mancato possesso dei requisiti, il candidato potrà essere escluso in qualsiasi momento della procedura selettiva, anche se avrà superato le prove d'esame.

I candidati ammessi alle prove devono presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un valido documento di identità personale in corso di validità. L'assenza alla prova orale/pratica viene considerata come rinuncia alla selezione e costituisce causa di esclusione (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Ogni candidato deve prendere visione delle suddette comunicazioni, convocazioni e pubblicazioni con le modalità indicate.

Art. 9 Graduatoria

La graduatoria finale di merito è formata secondo l'ordine decrescente dei punteggi dati dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova orale/pratica, per un totale massimo di 38 punti.

Saranno inseriti nella graduatoria finale esclusivamente i candidati che:

- abbiano conseguito almeno 8 punti nella valutazione dei titoli;
- abbiano riportato una votazione minima di 30/50 nella prova orale/pratica.

La graduatoria finale di merito è approvata dall'organo amministrativo di Iblea Acque S.p.A. e rimane efficace per un termine un anno dalla data di approvazione, che avverrà sul sito di Iblea Acque S.p.A., per l'eventuale copertura di posizioni vacanti, ferma restando la facoltà dell'amministrazione di procedere a una nuova selezione pubblica ove dovessero ricorrere ragionevoli motivi.

Articolo 10 – Costituzione del rapporto di lavoro

I candidati idonei, collocati nella graduatoria finale, che verranno chiamati in servizio, saranno assunti mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro. A tal fine, i candidati che verranno nominati per l'assunzione, dovranno presentare alla Società, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione.

Iblea Acque S.p.A. procede all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il candidato decade dai benefici ottenuti con la dichiarazione non veritiera.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte della Società, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che il candidato possa vantare diritti nei confronti della stessa Società.

I candidati che verranno nominati per l'assunzione verranno contattati telefonicamente e tramite e-mail, all'indirizzo indicato nella candidatura on line.

Si procederà allo scorrimento della graduatoria prodotta dalla selezione, in relazione alle esigenze aziendali, fermo restando che qualora un candidato accetti l'assunzione a tempo determinato e successivamente si ponga l'esigenza aziendale di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, la Società è obbligata a procedere, nel rispetto del diritto di precedenza, secondo l'ordine di classificazione originale della graduatoria, anche se l'avente diritto è momentaneamente assunto a tempo determinato.

La rinuncia del candidato all'assunzione a tempo indeterminato comporta la decadenza dalla graduatoria, con scorrimento della stessa.

L'assunzione degli idonei per esigenze a tempo determinato avrà una durata variabile, subordinata alle effettive esigenze aziendali e sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni a tempo determinato applicabile alle società pubbliche e, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio.

Il periodo di prova è prescritto ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro CCNL GAS-ACQUA.

La Società sottopone i candidati da assumere a visita medica, per accertarne i requisiti di idoneità fisica all'impiego e alla mansione da ricoprire. In caso di risultato negativo, o qualora i candidati non si presentino alla visita medica senza produrre un giustificato motivo, non si procede all'assunzione.

Al candidato assunto si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal CCNL e dal livello applicato. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legislazione vigente.

Articolo 11 - Trattamento dei dati personali e Accesso agli atti

I dati personali di cui Iblea Acque verrà in possesso saranno trattati per le finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, alla gestione delle graduatorie e all'eventuale assunzione nel rispetto delle disposizioni del Regolamento europeo sulla Privacy GDPR 2016/679 e delle norme vigenti in materia di protezione dei dati personali, come illustrato nell'informativa privacy allegata al presente avviso di selezione.

Articolo 12 - Norme di salvaguardia

Il presente avviso di selezione costituisce a tutti gli effetti "lex specialis". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione pubblica come atto di presa visione e accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni e disposizioni contenute nell'avviso di selezione stesso.

Contro i provvedimenti relativi alla presente procedura è possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di Iblea Acque S.p.A. che si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare, di sospendere o di annullare la presente procedura selettiva o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda, in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i candidati idonei possano per questo vantare diritti nei confronti della Società.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso di selezione, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative, normative e regolamentari che disciplinano la materia.

Copia del presente bando e dei suoi allegati può essere scaricato dal sito istituzionale di Iblea Acque alla sezione Bandi di Gara e Contratti.

Ragusa, li

L'amministratore unico
Ing. Stefano Guccione

Documento firmato da: Stefano Guccione In data: 07/08/2026