



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



COPIA

AREA VIGIL. SERV. SOC. E CULT. TURISMO SPORT SPETT

DETERMINAZIONE R.G. n. 732 del 05-12-2023

N. Settore 287 Data emissione 05-12-2023

Oggetto: Trasformazione del rapporto di lavoro da part-time in full-time, con decorrenza 1/12/2023, per n° 1 unità di personale stabilizzato, ex lege 85/95 ed ex lege 16/2006 - Approvazione aggiornamento del contratto individuale di lavoro

In applicazione delle disposizioni del Sindaco e della Giunta Municipale

- Ai sensi dell'articolo 109, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000 ed in attuazione del decreto sindacale n. 26 del 27.07.2022 col quale è stato nominato responsabile dell'Area affari generali e risorse umane;

- ai sensi dell'art.6 bis della legge n.241/1990, dell'art.6 l.r.n.7/2019 e dell'art.1 comma 9 lett.e) della Legge n.190/2012, non sussiste situazione di conflitto di interesse, neppure potenziale, in relazione al presente provvedimento, né in capo al responsabile del procedimento né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 39 in data 23/07/2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025;
- l'art. 39, commi 1, 19 e 20 della Legge 27/12/1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;
- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, i Comuni, le Province e gli altri Enti Locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

AREA VIGIL. SERV. SOC. E CULT. TURISMO SPORT SPETT - Determinazione n. 732 del 05-12-2023 - Il documento informatico è copia ai sensi dell'art. 23 Bis comma 2 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

- l'art. 91, comma 1, del citato Decreto dispone che gli Organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

Dato atto che:

- in data 17/05/2017 con deliberazione n. 2 del Commissario Straordinario è stato approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243-bis, c. 1, D.Lgs. 267/2000;
- con Delibera G.M. n. 92 del 04/0/2017 è stato approvato lo schema del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale;
- con deliberazione Consiliare n. 25 del 08/08/2017 è stato approvato il Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale e lo stesso è stato trasmesso, entro i termini di legge, alla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Sicilia e al Ministero dell'Interno - Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali - Direzione Centrale per la Finanza Locale;
- con deliberazione Consiliare n. 16 del 26/02/2018 è stato approvato il Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale rimodulato in anni venti, e lo stesso è stato trasmesso, entro i termini di legge, alla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Sicilia e al Ministero dell'Interno - Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali - Direzione Centrale per la Finanza Locale;
- il suddetto Piano di Riequilibrio finanziario Pluriennale è stato approvato dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 176/2019/PRSP.

VISTE la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 23/07/2023 esecutiva ai sensi di legge, di Approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 – Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 e la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 10/07/2023, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025;

Preso Atto della deliberazione della G. M. n. n. 127 del 30/10/2023 avente ad oggetto: Presa d'atto della decorrenza dei termini di cui all'art. 5 commi 6 e 7, D.P.R. 142/2013;

Preso atto, altresì, per quanto sopra, dell'intervenuta approvazione dei provvedimenti in materia di dotazione organica decorso il termine dei novanta giorni entro i quali la COSFEL avrebbe dovuto pronunciarsi;

VISTO l'art. 35, c. 7, D.Lgs. n. 165/2001 che dispone: *"il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali"*;

Viste:

- la deliberazione di Giunta comunale n.24 in data 07/03/2023, con la quale è stato approvato il piano occupazionale per l'anno 2023 ed è stata prevista piano assunzionale per l'anno 2023, la trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time per n. 26 unità di personale stabilizzato, ex lege 85/95 e 16 /2006;

Ritenuto di dover procedere alla Trasformazione del rapporto di lavoro da part-time in full-time, con decorrenza 1/12/2023, per n° 1 unità di personale stabilizzato, ex lege 85/95 ed ex lege 16/2006;

Considerato che:

1. l'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'ente deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, preordinate, attraverso le funzioni e le prestazioni eseguite, al raggiungimento degli obiettivi che l'Amministrazione intende realizzare

2. in relazione alle unità disponibili in organico il Comune è tenuto a garantire l'erogazione di servizi efficienti e rispondenti alle esigenze della comunità

Considerato che, in tema di trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale, l'articolo 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2017, n. 244 stabilisce che:*"Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni."*

Considerato che l'ARAN, con parere n. 900-4CB1, ha precisato che previo accordo tra il dipendente e l'Amministrazione, il periodo di tre anni occorrente per la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full-time, potrebbe essere ridotto a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e che l'Ente ritenga tale scelta rispondente alle sue esigenze organizzative e di servizio

Precisato che l'Ente:

- a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- b) ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- c) ha approvato il DUP contenente il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
- d) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- e) ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
- f) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);

- g) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2022 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- h) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2023/ 2025 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- i) ha approvato il PIAO 2023 – 2025.;
- j) è da intendersi autorizzato alla assunzione dalla COSFEL ai sensi dell'art. 5 comma 6 del DPR 142/2013;

a) **Datto atto** che le somme come previsto dal vigente CCNL sono disponibili negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2023-2025;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento sulle procedure di accesso all'impiego;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Preso atto che la maggiore spesa per l'attribuzione del trattamento economico quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, dovuto alla trasformazione da part time in full time dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato per i suddetti dipendenti è già inserita negli atti di programmazione relativi al Piano delle assunzioni per l'anno 2023/2025 di cui alla citata Deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 07/03/2023 e dunque che rispetta i vincoli di finanza pubblica e trova copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2023-2025;

Dato atto che la trasformazione del rapporto verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale ove viene adeguato l'orario di lavoro, restando invariate, per ogni altro aspetto, le previgenti condizioni relativamente a:

- inquadramento giuridico professionale
 - inquadramento economico
 - rapporto di lavoro a tempo indeterminato
- e ferma restando ogni altra caratteristica del rapporto in atto;

Ritenuto di approvare lo schema di contratto che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale con cui si procede all'"aggiornamento" dell'originario contratto individuale come sopra specificato;

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli articoli 147 e 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

AREA VIGIL. SERV. SOC. E CULT. TURISMO SPORT SPETT - Determinazione n. 732 del 05-12-2023 - Il documento informatico è copia ai sensi dell'art. 23 Bis comma 2 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

In applicazione delle disposizioni del Sindaco e della Giunta Municipale

1) **di approvare** la premessa alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

2) **di procedere alla trasformazione del contratto individuale di lavoro per n. 1 unità di personale** del sotto elencato candidato nel profilo e nell' area di appartenenza, con decorrenza giuridica ed economica dall' 1-12-2023, subordinatamente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro:

Dipendente	Profilo
Maddalena Caruso	Istruttore – Area degli istruttori

3) **di stabilire che** il rapporto di lavoro è regolamentato, anche per la parte economica dai CCNNLL di comparto e dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dai dipendenti sopra elencati;

4) **di approvare** l'allegato schema di contratto individuale di lavoro in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti per il personale dipendente degli enti locali (ALLEGATO 1);

5) **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

7) **di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000:

che il presente provvedimento comporta riflessi sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

8) **di dare atto** che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale è stata prevista nella deliberazione del consiglio comunale n. 39 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023- 2025 e nella determinazione commissariale approvativa del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 - 2025, in particolare nella Sezione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;

9) **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente e la trasmissione di copia alle OO.SS. ed alla R.S.U;

10) **di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione all'Albo Pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente-Bandi di concorso ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33; sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

AREA VIGIL. SERV. SOC. E CULT. TURISMO SPORT SPETT - Determinazione n. 732 del 05-12-2023 - Il documento informatico è copia ai sensi dell'art. 23 Bis comma 2 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL RESPONSABILE AREA
F.to Papa Palmina Vizzini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 20-12-2023.

Li, 05-12-2023

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to Maccarrone Agata
