



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



COPIA

AREA AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE R.G. n. 991 del 30-12-2022

N. Settore 132	Data emissione	30-12-2022
----------------	----------------	------------

Oggetto:

Presa atto concessione congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5, del d.lgs. 151/01 come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011 - Legge 104/92, art. 33 comma 3.

Il Responsabile dell'Area Affari Generali e Risorse umane

Richiamato

L'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 comma 1 lett. b) del D.L. 119/2011;

Preso atto che

Che con nota prot. n. 12020 del 22/12/2022 è pervenuta la richiesta *OMISSIS* di fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5, D.L. vo 151/01, a decorrere dal 01/01/2023 e fino al 31/12/2023;

Che con nota prot. n. 12204 del 30/12/2022 il Responsabile dell'Area Vigilanza ha concesso al dipendente, che ne ha fatto richiesta, il congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011, dal 01/01/2023 e fino al 31/01/2023;

Considerato

Che il congedo non può superare la durata complessiva di due anni per assistere la persona portatrice di disabilità grave e nell'arco della vita lavorativa del richiedente;

Che il limite dei due anni si calcola secondo il calendario comune ($365 \text{ gg} \times 2 \text{ anni} = 730 \text{ gg}$); si calcolano i giorni festivi e non lavorativi compresi nel periodo di congedo; per non computare nel periodo di congedo i giorni festivi, le domeniche e i sabati (nel caso di articolazione dell'orario su cinque giorni) è necessario che si verifichi l'effettiva ripresa del lavoro;

Che il congedo non è utile per la maturazione di ferie, tredicesima, trattamento fine servizio e trattamento di fine rapporto, ma è riconosciuto come servizio valido per il raggiungimento del diritto a pensione e per la sua misura;

Che durante il congedo il richiedente ha diritto a percepire una indennità, corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento percepito nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo;

Che l'indennità da erogare deve essere rapportata all'anno di 360 giorni; (tabella 1 circolare INPS 28/2012);

Visto il verbale della visita medica collegiale dal quale si evince la situazione di handicap grave ai sensi dell'art. 33 comma 3;

Ritenuto

Di autorizzare l'Ufficio Personale a comunicare all'Ufficio Ragioneria il periodo di congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dal Part.4 D.L. 119/2011, dal 01/01/2023 al 31/01/2023;

Di autorizzare l'Ufficio ragioneria a modulare la retribuzione del dipendente tenendo conto del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011, dal 01/01/2023 al 31/01/2023

Determina

Di prendere atto che dal 01/01/2023 al 31/01/2023 *OMISSIS* usufruirà del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011;

Di pubblicare copia del presente atto prodotto in duplice esemplare di cui uno privo di riferimenti personali verrà pubblicato nelle forme di legge.

IL RESPONSABILE AREA

F.to Maddalena Caruso

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 14-01-2023.

Li, 30-12-2022

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to Maccarrone Agata
