



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



COPIA

AREA AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE R.G. n. 612 del 30-08-2022

N. Settore 75	Data emissione	30-08-2022
---------------	----------------	------------

Oggetto:

Presa atto permessi retribuiti ai sensi della legge 104/92 art. 33, comma 3 e concessione congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5, D.L.vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011.

La responsabile

Premesso

Che l'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011 prevede che i permessi della legge 104/92 possono essere usufruiti sotto forma di congedo straordinario per un periodo massimo di due anni;

Che con nota prot. n. 8266 del 29/08/2022 il dipendente OMISSIS ha fatto richiesta di fruire un periodo di congedo ai sensi dell'art. 42 comma 5, D.L. vo 151/01, a decorrere dal 01/09/2022 al 15/09/2022;

Che con nota prot. 8326 del 30/09/2022 il Responsabile dell'area assetto del territorio ha concesso al dipendente che ne ha fatto richiesta di usufruire del congedo giusta richiesta Prot. n. 8266 del 29/8/2022, dal 01/09/2022 al 15/09/2022;

Considerato

Che ai sensi dell'art. 33 commi 1, 2, 3 e 6, della già citata Legge 104/92, tali permessi sono retribuiti tenendo conto solo della voce "Retribuzione" (paga base);

Che in relazione a tali permessi, l'art. 19 del CCNL del 06/09/95 stabilisce che la fruizione degli stessi non riduce né le ferie né i ratei della tredicesima mensilità, mentre sono considerati utili ai fini di altre, eventuali indennità e ai quali riconosce, ai fini pensionistici, la retribuzione figurativa;

Visto il verbale della visita medica collegiale dal quale si evince la situazione di handicap grave ai sensi dell'art. 33 comma 3;

Ritenuto

AREA AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE - Determinazione n. 612 del 30-08-2022 - Il documento informatico è copia ai sensi dell'art. 23 Bis comma 2 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Di autorizzare l'Ufficio Personale a comunicare all'Ufficio Ragioneria il periodo di congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall' art.4 D.L. 119/2011, dal 01/09/2022 al 15/09/2022;

Di autorizzare l'Ufficio ragioneria a rimodulare la retribuzione del dipendente OMISSIS tenendo conto del congedo straordinario ai sensi dell'art, 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011, dal 01/09/2022 al 15/09/2022;

Determina

Di prendere atto che dal 01/09/2022 al 15/09/2022 il dipendente usufruirà del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011;

Di pubblicare copia del presente atto prodotto in duplice esemplare di cui uno privo di riferimenti personali verrà pubblicato nelle forme di legge.

IL RESPONSABILE AREA

F.to Maddalena Caruso

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 14-09-2022.

Li, 30-08-2022

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to Maccarrone Agata
