



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



COPIA

AREA AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE R.G. n. 61 del 16-02-2023

N. Settore 4	Data emissione	16-02-2023
--------------	----------------	------------

Oggetto:

Presa atto congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5, del d.lgs.151/01 come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011 - Legge 104/92, art. 33 comma 3.

Il Responsabile dell'Area Affari Generali e Risorse umane

Richiamato

L'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 comma 1 lett. b) del D.L.119/2011;

Preso atto che

Che con nota prot. n. 838 del è pervenuta la richiesta del dipendente *OMISSIS* di fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5, D.L. vo 151/01, a decorrere dal 01/02/2023 e fino al 30/04/2023;

Che con nota prot. n. 969 del 30/01/2023 il Responsabile dell'Area vigilanza – ser. Sociali e culturali – sport – turismo e spettacolo ha concesso al dipendente, che ne ha fatto richiesta, il congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011, dal 01/02/2023 e fino al 30/04/2023;

Considerato

Che il congedo non può superare la durata complessiva di due anni per assistere la personaportatrice di disabilità grave e nell'arco della vita lavorativa del richiedente;

Che il limite dei due anni si calcola secondo il calendario comune (365 gg x 2 anni = 730 gg); sicalcolano i giorni festivi e non lavorativi compresi nel periodo di congedo; per non computare nel periodo di congedo i giorni festivi, le domeniche e i sabati (nel caso di articolazione dell'orario su cinque giorni) è necessario che si verifichi l'effettiva ripresa del lavoro;

Che il congedo non è utile per la maturazione di ferie, tredicesima, trattamento fine servizio e trattamento di fine rapporto, ma è riconosciuto come servizio valido per il raggiungimento del diritto a pensione e per la sua misura;

Che durante il congedo il richiedente ha diritto a percepire una indennità, corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento percepito nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo;

Che l'indennità da erogare deve essere rapportata all'anno di 360 giorni; (tabella 1 circolare INPS 28/2012);

Visto il verbale della visita medica collegiale dal quale si evince la situazione di handicap grave ai sensi dell'art. 33 comma 3;

Ritenuto

Di autorizzare l'Ufficio Personale a comunicare all'Ufficio Ragioneria il periodo di congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art.4 D.L. 119/2011, dal 01/02/2023 al 30/04/2023;

Di autorizzare l'Ufficio ragioneria a modulare la retribuzione del dipendente tenendo conto del congedo straordinario ai sensi dell'art, 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011, dal 01/02/2023 al 30/04/2023;

Determina

Di prendere atto che dal 01/02/2023 al 30/04/2023 il dipendente *OMISSIS* usufruirà del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L.119/2011;

di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini degli obblighi di cui al d.Lgs. n.33/2013 e pertanto sarà pubblicato su Amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 37 del medesimo decreto, nella sottosezione " Provvedimenti – Provvedimenti Dirigenti Amministrativi.

IL RESPONSABILE AREA

F.to Maddalena Caruso

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 03-03-2023.

Li, 16-02-2023

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to Maccarrone Agata
