



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



COPIA

AREA AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE R.G. n. 142 del 09-03-2022

N. Settore 18	Data emissione	09-03-2022
---------------	----------------	------------

Oggetto:

Presa atto permessi retribuiti ai sensi della legge 104/92 art. 33, comma 3 e concessione congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5, D.L.vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011

Il Responsabile

Premesso:

Che l'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011 prevede che i permessi della legge 104/92 possono essere usufruiti sotto forma di congedo straordinario per un periodo massimo di due anni;

Che con nota prot. n. 1641 del 14/02/2022 il dipendente *OMISSIS* ha fatto richiesta di fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5, D.L. vo 151/01, a decorrere dal 01/03/2022 e fino al 30/04/2022;

Che con nota prot. n. 2511 del 09/03/2022 il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria ha concesso al dipendente *OMISSIS* che ne ha fatto richiesta il congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011 dal 01/03/2022 e fino al 30/04/2022;

Considerato

Che ai sensi dell'art. 33 commi 1, 2, 3 e 6, della già citata Legge 104/92, tali permessi sono retribuiti tenendo conto solo della voce "Retribuzione" (paga base);

Che in relazione a tali permessi, l'art. 19 del CCNL del 06/09/95 stabilisce che la fruizione degli stessi non riduce né le ferie né i ratei della 13- -mensilità, mentre sono considerati utili ai fini altre, eventuali indennità e ai quali riconosce, ai fini pensionistici, la retribuzione figurativa;

Visto il verbale della visita medica collegiale dal quale si evince la situazione di handicap grave ai sensi dell'art. 33 comma 3;

AREA AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE - Determinazione n. 142 del 09-03-2022 - Il documento informatico è copia ai sensi dell'art. 23 Bis comma 2 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Ritenuto

Di autorizzare l'Ufficio Personale a comunicare all'Ufficio Ragioneria il periodo di congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall' art.4 D.L. 119/2011, dal 01/03/2022 al 30/04/2022;

Di autorizzare l'Ufficio ragioneria a modulare la retribuzione del dipendente tenendo conto del congedo straordinario ai sensi dell'art, 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011, dal 01/03/2022 al 30/04/2022;

Determina

Di prendere atto che dal 01/03/2022 e fino al 30/04/2022 il dipendente *OMISSIS* usufruirà del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011;

Di pubblicare copia del presente atto prodotto in duplice esemplare di cui uno privo di riferimenti personali verrà pubblicato nelle forme di legge.

IL RESPONSABILE AREA

F.to Maddalena Caruso

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al .

Li,

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to Maccarrone Agata
