



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Ufficio del Personale

Determinazione del Registro Particolare n. 52 del 17/5/2021
Determinazione del Registro Generale n. 321 del 17/05/2021

OGGETTO : Permessi legge 104/92 dipendente ASU G. L.

La Responsabile

Visto l'O.R.EE.LL.;

Vista la L.R. 48/91 che ha recepito la L.N. n.142/90, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo n. 267/2000.

Visto il vigente regolamento di contabilità.

Visto l'art. 33 commi 3 e 4 della legge 5.2.1992, n.104, come modificati ed integrati dagli artt. 19 e 20 della legge 8/3/2000 n.53;

Vista l'istanza prot. n. 4406 del 17/5/2020 della dipendente A.S.U. G L., con la quale si richiede la fruizione dei permessi di cui all'oggetto per l'assistenza della propria suocera sig. ra M. A. portatrice di handicap grave ai sensi dell'art. 33 commi 3 e 4 della legge 104/92 ;

Visto il verbale di visita medica rilasciato dalla Commissione medica per l'accertamento dell'handicap dell'ASL di Ragusa dal quale si evince il riconoscimento di handicap in situazione di gravità (comma 3 art.3) alla sig. ra M. A.;

Considerato che dalla documentazione prodotta, si evince che la persona necessita di assistenza e che non risulta ricoverata a tempo pieno presso alcuna struttura sanitaria e che nessun altro familiare fruisce del beneficio previsto dall'art. 33/3 -4 L.104/92;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, che sussistono i presupposti di fatto e di diritto per la concessione del beneficio ex art. 33 comma 3 della L.104/92.

DETERMINA

Di prendere atto che la dipendente A.S.U. G. L. si assenterà, a richiesta da comunicare all'ufficio tempestivamente, di volta in volta, per complessive 12 ore mensili da fruire nei modi e termini stabiliti dalla legge, ai sensi dell'art. 33 comma 3 della legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Di dare atto che il permesso è retribuito e non riduce le ferie;

Di procedere a verifica della persistenza dei requisiti previsti dalla legge nel corso dell'anno;

Il presente provvedimento viene notificato all'interessato e trasmesso all'Ufficio Personale per l'inserimento nel fascicolo personale;

di dare atto altresì che il presente provvedimento è rilevante ai fini degli obblighi di cui al d.Lgs. n. 33/2013 e pertanto sarà pubblicato su Amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 37 del medesimo decreto.

Il presente provvedimento avrà decorrenza immediata.



Responsabile dell'ufficio del Personale
Dott.ssa Maddalena Caruso