

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 1 di 18	
		RP	Rev. 0
		30 Aprile 2022	

Relazione sulla performance/P.d.O
Del Comune di Monterosso Almo (Rg)

Annualità 2021

(Articolo 10, comma 1, lettera b, decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)

**Indice**

Premessa	3
1.0 Il Ciclo di gestione della Performance	3
1.1 Pianificazione	4
1.2 Monitoraggio	4
1.3 Valutazione	4
2.0 Valutazione delle Performance	6
2.1 Obiettivi strategici dell'Area dei Servizi Amministrativi e dei Servizi Sociali	6
Area Vigilanza, Turismo, dei Servizi Sociali, Culturali, Sport, Spettacolo e Scolastici	6
2.1.1 "Obiettivo Strategico 01 Azioni di assistenza in beni di prima necessità in situazioni di disagio alle fasce deboli della comunità	6
2.1.2 "Obiettivo Strategico 02 "Mantenimento dei servizi accessori erogati agli alunni delle scuole del territorio comunale"	7
2.2 Obiettivi strategici dell'Area dei Servizi alla persona e Servizi Culturali	8
2.2.1 Obiettivo Strategico 03 "Azione di efficientamento ed informatizzazione degli atti amministrativi"	8
2.2.2 Obiettivo Strategico 04 "Formazione ed aggiornamento sugli obblighi della trasparenza"	8
2.3 Obiettivi strategici dell'Area Opere Pubbliche	10
2.3.1 Obiettivo Strategico 05 "Azioni di Efficientamento energetico ed idrico"	10
2.4 Obiettivi strategici dell'Area Assetto del Territorio	12
2.3.1 Obiettivo Strategico 06 "Interventi di adeguamento funzionale delle strutture sportive comunali"	12
2.3.1 Obiettivo Strategico 07 "Interventi migliorativi e messa in sicurezza del territorio comunale"	13
2.5 Obiettivi strategici dell'Area Finanziaria	15
2.3.1 Obiettivo Strategico 08 "Adeguamento ed aggiornamento della regolamentazione di pertinenza del settore alle innovazioni legislative in materia Tributaria"	15
2.3.1 Obiettivo Strategico 09 "Azioni di Efficientamento della regolamentazione dei costi e delle tariffe per gli utenti del Comune"	15
2.6 Obiettivi strategici ed Operativi Trasversali	17
2.4.1 Obiettivo Strategico 10 "Efficientamento delle azioni volte all'implementazione degli obblighi cogenti di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"	17

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 3 di 18	
		RP	Rev. 0
		30 Aprile 2022	

Premessa

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

1.0 Il Ciclo di gestione della Performance

L'Amministrazione ha approvato con deliberazione di Giunta il nuovo Sistema di Valutazione delle prestazioni del personale, in attuazione al Decreto succitato ("riforma Brunetta") che ha sancito l'obbligo di costituzione di un sistema globale di gestione della performance. L'approvazione del Piano della Performance per l'annualità 2021 è stata effettuata con deliberazione di giunta comunale nell'anno 2021.

Il sistema è consultabile nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito", sotto la voce "Sistema di valutazione del personale", sul sito istituzionale www.comune.monterossoalmo.it.

Per performance si intende il contributo che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita, ovvero quanto il lavoro del personale dell'Ente ha attuato gli obiettivi e le politiche dell'Amministrazione e, di conseguenza, quanto l'Amministrazione ha soddisfatto i bisogni della comunità.

L'Amministrazione ha adottato un ciclo di gestione delle performance così articolato:

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance		Pag. 4 di 18	
			RP	Rev. 0
	30 Aprile 2022			

1.1 Pianificazione

DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLE PRIORITA'.

E' una attività a carico della Giunta dell'ente che avviene adottando i seguenti documenti: Relazione Previsionale e Programmatica, Bilancio di Previsione annuale e triennale.

Il Piano della Performance/PdO, articolato in schede obiettivo individua gli obiettivi di miglioramento e sviluppo e li assegna con le risorse finanziarie per l'anno di riferimento ai Responsabili di Area.

Il Piano della Performance è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente sotto la voce "Trasparenza, valutazione e merito".

1.2 Monitoraggio

CONTROLLO IN CORSO D'ANNO DELL'ATTUAZIONE DI QUANTO PROGRAMMATO.


Agli organi di vertice politico-amministrativo e agli apicali è assegnata anche la responsabilità del monitoraggio e degli eventuali interventi correttivi. In questa attività interviene con un ruolo di supporto ("accompagnamento") Il Nucleo di valutazione che deve monitorare il funzionamento complessivo del sistema.

Questa fase viene attuata operativamente attraverso l'approvazione da parte della Giunta dello stato di avanzamento del Piano Performance nel corso dell'anno.

1.3 Valutazione


VERIFICA DEI RISULTATI RAGGIUNTI E DEGLI SCOSTAMENTI RISPETTO ALLE PREVISIONI E ASSEGNAZIONE DELLA VALUTAZIONE DEL PERSONALE APICALE.

Questa fase è attuata mediante: o L'adozione della presente Relazione sulla Performance da parte della Giunta; o L'applicazione del Sistema di Valutazione delle Performance del personale succitato, che prevede da parte del Nucleo di Valutazione la validazione della

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 5 di 18	
		RP	Rev. 0
		30 Aprile 2022	

relazione sulla Performance, un confronto con i Responsabili di Area in un colloquio ad oggetto il raggiungimento degli obiettivi assegnati nella scheda individuale, l'assegnazione della valutazione e la proposta dell'attribuzione del premio di risultato.

E' opportuno sottolineare che il nuovo Sistema di Valutazione delle Performance prevede l'assegnazione ai Responsabili di Area non solo di obiettivi individuali di Area ma anche il perseguimento di un obiettivo di PERFORMANCE ORGANIZZATIVA. Si tratta di un obiettivo unico per tutti Responsabili, a carattere trasversale, a forte valenza strategica.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 6 di 18	
		RP	Rev. 0
		30 Aprile 2022	

2.0 Valutazione delle Performance

2.1 Obiettivi strategici dell'Area dei Servizi Amministrativi e dei Servizi Sociali

Area	Responsabile
Area Vigilanza, Turismo, dei Servizi Sociali, Culturali, Sport, Spettacolo e Scolastici	➤ Sig.ra Amato Carmela/Sig.ra Palmina Papa Vizzini


2.1.1 **"Obiettivo Strategico 01 Azioni di assistenza in beni di prima necessità in situazioni di disagio alle fasce deboli della comunità"**

In relazione all'obiettivo strategico 01 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 01.01 "Interventi socio assistenziali mediante l'erogazione di voucher/buoni spesa regionali da utilizzare in esercizi commerciali ubicati nel Comune di Monterosso Almo"

Come da relazione protocollata dal responsabile d'Area, con deliberazione della Giunta Municipale sono stati approvati gli atti di indirizzo recante misure urgenti connesse all'emergenza epidemiologica ai sensi del D.lgs. del 23/11/2020 adottando i criteri per l'erogazione dei buoni spesa. Nel corso dell'annualità 2021 è stato conferito l'incarico alla ditta Castello Giovanni per la fornitura di blocchetti buoni spesa, è stato approvato lo schema di convenzione per l'utilizzo ed il rimborso del buono spesa/voucher erogato dal Comune di Monterosso Almo, sono state sottoscritte dagli esercenti che hanno manifestato la propria disponibilità previo avviso all'albo on-line. Tutto ciò premesso i voucher/buoni spesa regionali sono stati erogati ai destinatari che ne hanno fatto richiesta. Con determine da parte del responsabile d'Area si è provveduto alla liquidazione a favore degli esercenti convenzionati.

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha collaborato il seguente personale in forza all'area: Dott.sa Papa Vizzini Palmina in qualità di assistente sociale e la Sig.ra Barresi Maria.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 7 di 18	
		RP	Rev. 0
		30 Aprile 2022	

2.1.2 "Obiettivo Strategico 02 "Mantenimento dei servizi accessori erogati agli alunni delle scuole del territorio comunale"

In relazione all'obiettivo strategico 02 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 02.01 "Erogazione del servizio di refezione scolastica presso la Scuola Materna e la Scuola Media con risorse interne comunali"

Nel corso dell'annualità 2021 è stato garantito il servizio di refezione scolastica presso la Scuola Materna e la Scuola Media del Comune di Monterosso Almo.

Inoltre con risorse comunali è stato erogato il servizio di trasporto degli alunni pendolari fino al mese di luglio 2021.

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha collaborato la Dr.ssa Maddalena Caruso ed il seguente personale in forza all'area Di Benedetto Daniela, Fratantonio Rosario, Cultrera Carmelo e Misteriosi Sebastiano.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 8 di 18	
		RP	Rev. 0
		30 Aprile 2022	

2.2 Obiettivi strategici dell'Area dei Servizi alla persona e Servizi Culturali

Area	Responsabile
Area Affari Generali e Risorse Umane	➤ Dr.ssa Maddalena Caruso

2.2.1 Obiettivo Strategico 03 “Azione di efficientamento ed informatizzazione degli atti amministrativi”

In relazione all'obiettivo strategico 03 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 03.01 “Implementazione della digitalizzazione di tutti atti amministrativi gestiti dall'ente”.


Con delibera del Consiglio Direttivo dell'Unione Ibleide è stato approvato il piano di digitalizzazione dei processi amministrativi e dei servizi per il periodo 2020-2021 per i comuni facenti parte dell'Unione tra cui il comune di Monterosso Almo.

Con determina del responsabile d'Area n. 50 del 30/12/2021 è stato affidato alla società Halley sud s.r.l. il servizio di informatizzazione software degli atti amministrativi per i comuni aderenti. Il responsabile d'Area ha provveduto alla formazione interna del personale dipendente finalizzata all'acquisizione delle conoscenze e degli strumenti necessari per la redazione in formato digitale delle determine dirigenziali, di quelle sindacali e delle ordinanze comunali.

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha collaborato il personale in forza all'area.

2.2.2 Obiettivo Strategico 04 “Formazione ed aggiornamento sugli obblighi della trasparenza”

In relazione all'obiettivo strategico 04 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 9 di 18	
		RP	Rev. 0
		30 Aprile 2022	

Codice Obiettivo Operativo 04.01 “Azioni di Formazione sugli obblighi della trasparenza dell’ufficio anagrafe dei servizi demografici ed elettorali”.

Con nota prot. n. 10708 del 01/12/2021 è stata acquisita dall’Ente la nota emessa dal Libero Consorzio di Ragusa (Ex Provincia di Ragusa) con la quale, in collaborazione con la Prefettura – Ufficio Territoriale del Governo di Ragusa, è stata organizzata “La Giornata della Trasparenza 2021”. A tale evento svoltosi in data 14/12/2021, rivolto agli operatori dei servizi demografici ed elettorali, a cui ha partecipato il personale dell’ente, sono stati affrontati i temi relativi alla trasparenza ed al trattamento dei dati personali in correlazione con gli uffici stato civile, anagrafe ed elettorale.

Al raggiungimento dell’obiettivo sopra descritto ha collaborato il personale in forza all’area.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 10 di 18	
		RP	Rev. 0
		30 Aprile 2022	

2.3 Obiettivi strategici dell'Area Opere Pubbliche

Area	Responsabile
Area delle Opere Pubbliche	➤ Arch. Berritta Sofia

2.3.1 Obiettivo Strategico 05 "Azioni di Efficientamento energetico ed idrico"

In relazione all'obiettivo strategico 05 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 05.01 "Prosecuzione delle attività, avviata nel 2019, di sostituzione dei vecchi corpi illuminanti dell'illuminazione pubblica gestiti dal comune, con nuovi a tecnologia LED al fine di ottenere un risparmio sui consumi energetici all'interno del Centro abitato e sulla circonvallazione"

In riferimento all'obiettivo sopra descritto sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

- *Lavori di efficientamento energetico tramite la sostituzione dei corpi illuminanti esistenti dell'illuminazione pubblica di p.zza S. Antonio, tratti di via Roma e di via Verga, di via V. Veneto e via Luigi Sturzo con nuovi corpi illuminanti a tecnologia LED, è stato redatto il progetto esecutivo a cura dell'Arch. Sofia Berritta, approvato con Delibera di Giunta n. 91/2021. La realizzazione delle opere è sancita dal verbale di fine lavori e certificato di regolare esecuzione del 26/11/2021;*
- *Lavori di efficientamento energetico mediante sostituzione dei corpi illuminanti esistenti della pubblica illuminazione di V.le Giovanni XXIII, del tratto ss.194 incrocio V.le Giovanni XXIII-incrocio S.P. 11, del campetto e di via P. Pio con corpi illuminanti a tecnologia LED, il progetto esecutivo è stato redatto dall'Arch. Sofia Berritta ed approvato con Delibera di Giunta n. 90/2021.*



La realizzazione delle opere è sancita dal verbale di fine lavori del 21/02/2022 e certificato di regolare esecuzione del 24/02/2022. Il ritardo rispetto alla data del 31/12/2021 prefissata per il completamento delle opere è dovuta alla necessità di aver predisposto una perizia di variante in corso d'opera che ha allungato il tempo necessario per il completamento dell'opera.

Al raggiungimento degli obiettivi come sopra descritti hanno inoltre collaborato il seguente personale in forza all'area: il geom. Giuseppe Buccheri e la Sig.ra Cosima Dibenedetto.

Codice Obiettivo Operativo 05.02 "Interventi di manutenzione straordinaria sulla rete idrica comunale al fine di minimizzare le perdite idriche e conseguentemente ottenere una riduzione dei consumi elettrici per l'alimentazione delle pompe di sollevamento dell'acqua nei serbatoi"

Nel corso dell'annualità sono stati eseguiti diversi interventi di manutenzione straordinaria sulla rete idrica comunale ottenendo sia una riduzione dei consumi idrici, dovuti alle numerose perdite, sia una riduzione dei consumi energetici grazie al ridotto tempo di pompaggio degli impianti di sollevamento.


Dettaglio rapporti consumi idrici annuali

<i>Consumi idrici medi giornalieri anno 2020</i>	<i>Consumi idrici medi giornalieri 2021</i>	<i>Rapporto consumi 2021/2020</i>
1200 mc	1150 mc	0,95

Dettaglio rapporti consumi elettrici annuali degli impianti di sollevamento

<i>Impianto</i>	<i>Consumi tot. in KWh anno 2020</i>	<i>Consumi tot. in KWh anno 2021</i>	<i>Rapporto consumi 2021/2020</i>
Timpa Calorio	603.381 KWh	587.380 KWh	0,97
Pizzo San Mauro			
Gianlupo			

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha inoltre collaborato il seguente personale in forza all'area.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 12 di 18	
		RP	Rev. 0
		30 Aprile 2022	

2.4 Obiettivi strategici dell'Area Assetto del Territorio

Area	Responsabile
Area Assetto del Territorio	➤ Geom. Mariano Farina

2.3.1 Obiettivo Strategico 06 "Interventi di adeguamento funzionale delle strutture sportive comunali"

In relazione all'obiettivo strategico 06 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 06.01 "Adeguamento funzionale e messa a norma mediante nuovi spogliatoi e servizi correlati relativi al Campo di Calcio Santo Carnibella"

In relazione all'obiettivo sopra specificato si riportano le evidenze di seguito specificate:

Progetto	Indicatore e Target
Lavori di miglioramento, potenziamento e completamento del campo da gioco dello stadio comunale "Santo Carnibella" in C.da Gazzena	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Redazione progetto esecutivo; ➤ Approvazione in linea amministrativa giusta Delibera di G.M. n. 114 del 29/10/2020 ➤ Invio per candidatura finanziamento al Ministero dello Sport

Con Determina Dirigenziale n. 211 del 31.03.2021 del reg. gen. e n. 64 del 25.03.2021 del reg. part. sono stati affidati i lavori "di completamento, adeguamento funzionale e messa a norma dell'impianto sportivo di C.da Gazzena; alla ditta PATTI SALVATORE con sede legale in via Medi Enrico n. 42 Favara (AG) seconda classificata.

In data 14.05.2021 è stata sottoscritto il contratto di appalto rep. n. 1783, registrato a Ragusa in data 14.05.2021 Serie IT. n. 1683;

In data 25.06.2021 sono stati consegnati i lavori giusto verbale di consegna redatto in pari data.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 13 di 18	
		RP	Rev. 0
		30 Aprile 2022	

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha inoltre collaborato il seguente personale in forza all'area: Giuseppe Buccheri e Sig.ra Cosima Dibenedetto.

2.3.1 Obiettivo Strategico 07 "Interventi migliorativi e messa in sicurezza del territorio comunale"

In relazione all'obiettivo strategico 07 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 07.01 "Recupero ambientale di pendii circostanti il centro urbano tramite trasferimento alla Forestale degli stessi per la coltivazione di alberi da frutto"

In riferimento all'obiettivo sopra specificato il Responsabile d'Area ha provveduto a pubblicare l'avviso per la comunicazione alla cittadinanza dell'esproprio dei terreni ricadenti all'interno dei fogli di mappa n.14-17 e 25 del Comune di Monterosso Almo, pubblicato:

- All'albo pretorio del Comune di Monterosso Almo al n. 665 del 22.07.2021;
- Sulla Gazzetta Ufficiale Regione Siciliana parte II n. 21 del 25.05.2021;
- La Stampa del 03.08.2021;
- La Repubblica del 03.08.2021

Con Delibera della G.M. n. 62 del 15.06.2021 Interventi di recupero ambientale dei pendii circostanti il Centro Urbano di Monterosso Almo - è stato approvato l'atto di indirizzo per il Progetto di massima per espropriazione con fondi ex INSICEM..

Con Delibera del Consiglio Comunale n. 30 del 29.11.2021 Interventi di recupero ambientale dei pendii circostanti il Centro Urbano di Monterosso Almo - Approvazione progetto di massima per espropriazione di pubblica utilità dei terreni ricadenti all'interno dei fogli di mappa n.14-17 e 25 del Comune di Monterosso Almo;



Comune di Montecosso Abuo

Relazione Performance

Pag. 14 di 18

RP

Rev. 0

30 Aprile 2022

Con delibera consiliare n. 30 del 20.11.2021 è stata approvata dal Consiglio Comunale la variante semplificata per la modifica dello strumento urbanistico da zona "E" a zona "G4" variante soggetta all'approvazione dell'Assessorato e approvazione progetto.

Tale atto non è stato condiviso dal Responsabile d'Area, in quanto la variazione dello strumento urbanistico da zona "E" a zona "G4" del P.R.G. non è una variante semplificata ma comporta dei procedimenti complessi difficilmente realizzabili in tempi ristretti.

Il Responsabile d'Area ha proposto all'ente di procedere alla revoca della sopra citata delibera ed avviare le procedure di esproprio trasferendo la zona alla Forestale come Zona "E" la quale condivideva questo passaggio.

L'Amministrazione ha voluto in ogni caso trasmettere la documentazione all'Assessorato Regionale il quale con nota del 13-04-2022 prot. 3716 ha comunicato che ai sensi dell'art. 2 della L.R. n. 7/2019 l'inammissibilità della succitata nota prot. 3716 del 24.03.2022.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 15 di 18	
		RP	Rev. 0
		30 Aprile 2022	

2.5 Obiettivi strategici dell'Area Finanziaria

Area	Responsabile
Area Finanziaria	➤ Dott.ssa Rita Morello

2.3.1 Obiettivo Strategico 08 “Adeguamento ed aggiornamento della regolamentazione di pertinenza del settore alle innovazioni legislative in materia Tributaria”

In relazione all’obiettivo strategico 08 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

- **Codice Obiettivo Operativo 08.01 “Redazione del Regolamento canone unico patrimoniale”**

In riferimento all’obiettivo sopra specificato si relazione che:


La responsabile d’area ha provveduto alla elaborazione del Regolamento comunale relativo al canone unico patrimoniale ed alla relativa trasmissione agli organi competenti (Consiglio Comunale) entro il termine di approvazione del Bilancio di Previsione. In particolare, la proposta è stata trasmessa in data 11/08/2021.

Con delibera consiliare n. 26 del 31/08/2021 è stato approvato il Regolamento comunale relativo al canone unico patrimoniale.

Si evidenzia il coinvolgimento delle seguenti risorse umane, Amato Cosima, nell’ambito dell’obiettivo sopra specificato.

2.3.1 Obiettivo Strategico 09 “Azioni di Efficientamento della regolamentazione dei costi e delle tariffe per gli utenti del Comune”

In relazione all’obiettivo strategico 09 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:


 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 16 di 18	
		RP	Rev. 0
		30 Aprile 2022	

Codice Obiettivo Operativo 09.01 “Redazione PEF (Piano economico finanziario TARI) 2021”

In riferimento all’obiettivo sopra specificato si relazione che gli uffici hanno provveduto alla determinazione del PEF – Piano Economico e Finanziario TARI relativo ai costi 2020 ed hanno contestualmente rielaborato le tariffe TARI 2021.

Il PEF è stato trasmesso e contestualmente approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 22 del 31/07/2021.

Nel raggiungimento dell’obiettivo operativo hanno collaborato le seguenti risorse umane
 Lo Nigro Gabriello, Bucchieri Margherita, Carmelo Cultrera ed Amato Cosima.

 Comune di Montecrosso Almu	Relazione Performance	Pag. 17 di 18	
		RP	Rev. 0
		30 Aprile 2022	

2.6 Obiettivi strategici ed Operativi Trasversali

Aree coinvolte	Responsabile
<ul style="list-style-type: none"> • Area dei Servizi Amministrativi e dei Servizi Sociali 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sig.ra Carmela Amato
<ul style="list-style-type: none"> • Area dei Servizi alla Persona e dei Servizi Culturali 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dr.ssa Maddalena Caruso
<ul style="list-style-type: none"> • Area delle Opere Pubbliche 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Arch. Sofia Berritta
<ul style="list-style-type: none"> • Area Assetto del Territorio 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Geom. Mariano Farina
<ul style="list-style-type: none"> • Area Economica e Finanziaria 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dott. Maria Rita Morello

2.4.1 Obiettivo Strategico 10 "Efficientamento delle azioni volte all'implementazione degli obblighi cogenti di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"

In relazione all'obiettivo strategico 10 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

- **Codice Obiettivo Operativo 10.01 "Attuazione delle semplificazioni contenute nel DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2016, n. 97 - Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".**

In riferimento all'obiettivo operativo sopra riportato è stato condotto un audit interno finalizzato alla verifica dello stato di implementazione degli obblighi cogenti di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza. A seguito delle rilevazioni riscontrate lo stato di implementazione è risultato sufficientemente applicato.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 18 di 18	
		RP	Rev. 0
		30 Aprile 2022	

Il presente documento è stato elaborato dal dall'Ing. Gaetano Sampognaro in qualità di Responsabile della Struttura Tecnica permanente per la misurazione delle Performance ai sensi del D. Lgs 150/2009 e s.m.i..

Monterosso Almo (RG), 30/04/2022

Ing. Gaetano Sampognaro

