

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 1 di 13	
		RP	Rev. 0
		30 Aprile 2019	

Relazione sulla performance/P.d.O
Del Comune di Monterosso Almo (Rg)

Annualità 2018

(Articolo 10, comma 1, lettera b, decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)

**Indice**

Premessa	3
1.0 Il Ciclo di gestione della Performance	3
1.1 Pianificazione	4
1.2 Monitoraggio	4
1.3 Valutazione	4
2.0 Valutazione delle Performance	6
2.1 Obiettivi strategici dell'Area Affari Generali, SUAP, Attività Produttive Area Demografica e Socioculturale	6
2.1.1 "Obiettivo Strategico 01 "Azioni di miglioramento dei servizi erogati alle fasce deboli e disagiate della popolazione"	6
2.2 Obiettivi strategici dell'Area Tecnica	8
2.2.1 Obiettivo Strategico 02 "Interventi migliorativi di manutenzione straordinaria delle infrastrutture comunali"	8
2.3 Obiettivi strategici dell'Area Finanziaria	10
2.3.1 Obiettivo Strategico 03 "Azioni di risanamento economico e finanziario dell'Ente"	10
2.4 Obiettivi strategici ed Operativi Trasversali	12
2.4.1 Obiettivo Strategico 04 "Efficientamento delle azioni volte all'implementazione degli obblighi cogenti di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"	12

**Premessa**

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

1.0 Il Ciclo di gestione della Performance

L'Amministrazione ha approvato con deliberazione di Giunta n. 495 del 30.12.2011 il nuovo Sistema di Valutazione delle prestazioni del personale, in attuazione al Decreto succitato ("riforma Brunetta") che ha sancito l'obbligo di costituzione di un sistema globale di gestione della performance. L'approvazione del Piano della Performance per l'annualità 2018 è stata effettuata con deliberazione di giunta comunale n. 150 del 18/12/2018.

Il sistema è consultabile nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito", sotto la voce "Sistema di valutazione del personale",

sul sito istituzionale www.comune.monterossoalmo.gov.it.

Per performance si intende il contributo che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita, ovvero quanto il lavoro del personale dell'Ente ha attuato gli obiettivi e le politiche dell'Amministrazione e, di conseguenza, quanto l'Amministrazione ha soddisfatto i bisogni della comunità.

L'Amministrazione ha adottato un ciclo di gestione delle performance così articolato:



1.1 Pianificazione

DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLE PRIORITA'.

E' una attività a carico della Giunta dell'ente che avviene adottando i seguenti documenti: Relazione Previsionale e Programmatica, Bilancio di Previsione annuale e triennale.

Il Piano della Performance/PdO, articolato in schede obiettivo individua gli obiettivi di miglioramento e sviluppo e li assegna con le risorse finanziarie per l'anno di riferimento ai Responsabili di Area.

Il Piano della Performance è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente sotto la voce "Trasparenza, valutazione e merito".

1.2 Monitoraggio

CONTROLLO IN CORSO D'ANNO DELL'ATTUAZIONE DI QUANTO PROGRAMMATO.

Agli organi di vertice politico-amministrativo e agli apicali è assegnata anche la responsabilità del monitoraggio e degli eventuali interventi correttivi. In questa attività interviene con un ruolo di supporto ("accompagnamento") Il Nucleo di valutazione che deve monitorare il funzionamento complessivo del sistema.

Questa fase viene attuata operativamente attraverso l'approvazione da parte della Giunta dello stato di avanzamento del Piano Performance nel corso dell'anno.

1.3 Valutazione

VERIFICA DEI RISULTATI RAGGIUNTI E DEGLI SCOSTAMENTI RISPETTO ALLE PREVISIONI E ASSEGNAZIONE DELLA VALUTAZIONE DEL PERSONALE APICALE.

Questa fase è attuata mediante: o L'adozione della presente Relazione sulla Performance da parte della Giunta; o L'applicazione del Sistema di Valutazione delle Performance del personale succitato, che prevede da parte del Nucleo di Valutazione la validazione della



Comune di Monterosso Almo

Relazione Performance

Pag. 5 di 13

RP

Rev. 0

30 Aprile 2019

relazione sulla Performance, un confronto con i Responsabili di Area in un colloquio ad oggetto il raggiungimento degli obiettivi assegnati nella scheda individuale, l'assegnazione della valutazione e la proposta dell'attribuzione del premio di risultato.

E' opportuno sottolineare che il nuovo Sistema di Valutazione delle Performance prevede l'assegnazione ai Responsabili di Area non solo di obiettivi individuali di Area ma anche il perseguimento di un obiettivo di PERFORMANCE ORGANIZZATIVA. Si tratta di un obiettivo unico per tutti Responsabili, a carattere trasversale, a forte valenza strategica.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 6 di 13	
		RP	Rev. 0
		30 Aprile 2019	

2.0 Valutazione delle Performance

2.1 Obiettivi strategici dell'Area Affari Generali, SUAP, Attività Produttive Area Demografica e Socioculturale

Area	Responsabile
Area Affari Generali, SUAP, Attività Produttive Area Demografica e Socioculturale	➤ Dott. Salvatore Iucolano

2.1.1 "Obiettivo Strategico 01 "Azioni di miglioramento dei servizi erogati alle fasce deboli e disagiate della popolazione"

In relazione all'obiettivo strategico 01 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

- **Codice Obiettivo Operativo 01.01 "Avviamento al lavoro di pubblica utilità a favore delle fasce deboli della cittadinanza che rientrano nel Reddito di inclusione sociale finalizzato a:**
 - **Manutenzione Palazzo Cocuzza "Museo Archeologico;**
 - **Custodia Immobili Comunali;**
 - **Sistemazione ed organizzazione Archivio.**

Come da relazione (Prot. 3413 del 30/04/2019), il progetto si è sviluppato in due fasi. In particolare, nella prima sono stati avviati al lavoro n° 7 unità impegnate nella piccola manutenzione di Palazzo Cocuzza, del Museo Archeologico e della Biblioteca. La seconda fase che ha interessato la manutenzione del verde pubblico comunale ed il mantenimento delle aree a verde del cimitero comunale e degli spazi di pertinenza degli edifici scolastici, ha visto coinvolti altre n° 3 unità lavorative selezionate tra gli utenti SIA/REI.

In particolare risultano svolte le operazioni relative alla sistemazione dell'archivio ed il coinvolgimento della Sig. Vizzini Papa Palmina.



Comune di Monterosso Almo

Relazione Performance

Pag. 7 di 13

RP

Rev. 0

30 Aprile 2019

2.1.2 "Obiettivo Strategico 02 "Efficientamento dei servizi erogati a favore degli alunni delle scuole materne e medie di primo grado"

In relazione all'obiettivo strategico 02 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

- **Codice Obiettivo Operativo 02.01 "Avviamento del servizio di refezione scolastica con l'ausilio dei dipendenti comunali".**

Come da relazione (Prot. 3413 del 30/04/2019), in applicazione delle Deliberazioni di Giunta Municipale nn. 89 e 117 del 2018, il Responsabile d'Area si è fatto carico dell'avviamento del servizio di refezione scolastica per gli alunni frequentanti le locali sezioni di Scuola Materna e Scuola Media di I° grado.

Il servizio risulta avviato il primo giorno feriale di novembre 2018 ed ha servito un numero di 50 utenti della Scuola dell'infanzia, dal lunedì al venerdì di ciascuna settimana, e n. 100 utenti della Scuola Media di 1° grado per due giorni a settimana per un totale di oltre 10.000 pasti somministrati durante tutto l'anno scolastico.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 8 di 13	
		RP	Rev. 0
		30 Aprile 2019	

2.2 Obiettivi strategici dell'Area Tecnica

Area	Responsabile
Area Tecnica	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Geom. Amato Paolo ➤ Geom. Mariano Farina

2.2.1 Obiettivo Strategico 03 “Interventi migliorativi di manutenzione straordinaria delle infrastrutture comunali”

In relazione all'obiettivo strategico 03 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

- **Codice Obiettivo Operativo 03.01 “Progettazione esecutiva del Palazzo Cocuzza – “Completamento e manutenzione straordinaria”.**

Come da relazione (Prot. 3455 del 30/04/2019), in relazione alla Progettazione esecutiva del Palazzo Cocuzza si riportano le evidenze di seguito specificate:

- Progetto esecutivo redatto in data 12/09/2018 dall'Ing. Gaetano Rocca e dall'Arch. Rosario Scillone;
- Approvazione in linea amministrativa del Progetto sopra specificato con delibera della G.M. n. 120 del 11/10/2018;

La richiesta di finanziamento presso gli uffici regionali competenti è stata inoltrata in data 11/10/2018 (prot. In uscita n. 9141) e ricevuta presso l'Assessorato Regionale al Prot n. 49914 in data 12/10/2018.

2.2.2 Obiettivo Strategico 03 “Interventi migliorativi di manutenzione straordinaria delle infrastrutture comunali”

In relazione all'obiettivo strategico 03 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

- **Codice Obiettivo Operativo 03.02 “Redazione di progetti esecutivi per cantieri di lavoro per disoccupati per le seguenti opere di Manutenzione delle sedi stradali. Sistemazione della pavimentazione di Via Mercato, via Meglio, Via San Gaetano, Via Principessa Maria del Belgio e strada rurale acqua calda”.**

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 9 di 13	
		RP	Rev. 0
		30 Aprile 2019	

Come da relazione (Prot. 3455 del 30/04/2019), in relazione alla redazione del progetto esecutivo per n° 5 Cantieri si riportano le evidenze di seguito specificate:

- Delibera della G.M. n. 122 del 23/10/2018 “Individuazione delle opere da realizzare;
- Delibera della G.M. n. 129 del 20/11/2018 “Approvazione progetto in linea amministrativa per l’esecuzione dei lavori di manutenzione e sistemazione della strada rurale acqua calda e riparazione delle basole di pietra lavica dell’incrocio tra la via P.ssa Madia del Belgio e la Via Angioli;
- Delibera della G.M. n. 130 del 20/11/2018 “Approvazione progetto in linea amministrativa per l’esecuzione dei lavori di riparazione delle basole di pietra lavica della pavimentazione di parte della via Ameglio, Via Mercato e Via San Gaetano;
- Nomina del RUP Geom. Giuseppe Bucchieri giusta determina dirigenziale n. 505 del 14/11/2018.

I progetti sono stati inoltrati presso gli uffici competenti della regione Siciliana ed in relazione alle attività svolte è stata coinvolta la Sig.ra Cosima Di Benedetto nell’ambito dell’obiettivo sopra specificato.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 10 di 13	
		RP	Rev. 0
		30 Aprile 2019	

2.3 Obiettivi strategici dell'Area Finanziaria

Area	Responsabile
Area Finanziaria	➤ Dott.ssa Rita Morello

2.3.1 Obiettivo Strategico 04 “Azioni di risanamento economico e finanziario dell’Ente”

In relazione all’obiettivo strategico 04 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

- **Codice Obiettivo Operativo 04.01” Rimodulazione del Piano di Riequilibrio finanziario Pluriennale ai sensi dell’Art. 243 bis del D. lgs 267/2000”**

In riferimento all’obiettivo sopra specificato si relazione che:

Come da relazione (Prot. 3449 del 30/04/2019), con deliberazione Consiliare n. 25 del 26/02/2018 è stata approvata la rimodulazione del Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale in anni venti e lo stesso è stato trasmesso, entro i termini di legge, alla sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Sicilia ed al Ministero dell’Interno.

Si evidenzia il coinvolgimento delle risorse umane Lo Nigro Gabriele, Bucchieri Margherita e Scollo Carmelo nell’ambito dell’obiettivo sopra specificato.

2.3.1 Obiettivo Strategico 05 “Digitalizzazione dei procedimenti amministrativi dell’Ente”

In relazione all’obiettivo strategico 05 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

- **Codice Obiettivo Operativo 05.01” Implementazione del Sistema Informativo sulle Operazioni degli Enti Pubblici (SIOPE) per la rilevazione degli incassi e dei pagamenti effettuati tramite ordinativo informatico secondo gli standard emanati dall’Agenzia per l’Italia Digitale”**



Comune di Monterosso Almo

Relazione Performance

Pag. 11 di 13

RP

Rev. 0

30 Aprile 2019

In riferimento all'obiettivo sopra specificato si relazione che:

Come da relazione (Prot. 3449 del 30/04/2019), è stato dato avvio all'implementazione del Sistema Operativo (SIOPE+) per la rilevazione degli incassi e dei pagamenti effettuati. Il Sistema Operativo ha consentito attraverso la rilevazione in tempo reale del fabbisogno dell'Ente il monitoraggio finanziario dei flussi.

Si evidenzia il coinvolgimento delle risorse umane Guzzardi Loredana, Iacono Rosaria e Dibenedetto Giuseppina nell'ambito dell'obiettivo sopra specificato.



2.4 Obiettivi strategici ed Operativi Trasversali

Aree coinvolte	Responsabile
<ul style="list-style-type: none">• Area Affari Generali, SUAP, Attività Produttive	➤ Dott. Salvatore Iucolano
<ul style="list-style-type: none">• Area Tecnica	➤ Geom. Amato Paolo ➤ Geom. Mariano Farina
<ul style="list-style-type: none">• Area Economica e Finanziaria	➤ Dott. Maria Rita Morello

2.4.1 Obiettivo Strategico 06 “Efficientamento delle azioni volte all’implementazione degli obblighi cogenti di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza”

In relazione all’obiettivo strategico 04 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

- **Codice Obiettivo Operativo 06.01” Attuazione delle semplificazioni contenute nel DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2016, n. 97 ”Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”.**

In riferimento all’obiettivo operativo sopra riportato è stato condotto un audit interno finalizzato alla verifica dello stato di implementazione degli obblighi cogenti di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza. L’attività di audit è stata svolta congiuntamente dal Segretario Generale dell’Ente e dal Responsabile della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance. A seguito delle rilevazioni riscontrate lo stato di implementazione è risultato sufficientemente applicato. Sono state date indicazioni a ciascun responsabile d’Area al fine di migliorare l’implementazione delle varie sezioni dell’area “Amministrazione Trasparente”.



Comune di Monterosso Almo

Relazione Performance

Pag. 13 di 13

RP

Rev. 0

30 Aprile 2019

Il presente documento è stato elaborato dal dall'Ing. Gaetano Sampognaro in qualità di Responsabile della Struttura Tecnica permanente per la misurazione delle Performance ai sensi del D. Lgs 150/2009.

Monterosso Almo (Rg), 30/04/2019

Ing. Gaetano Sampognaro

