



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA



Ufficio di Gabinetto del Sindaco

Piazza San Giovanni, 10 Pec: protocollo@pec.comune.monterosso-almo.rg.it Tel. 0932970261 - Fax 0932977239

DETERMINAZIONE SINDACALE n° 16 del 4 Giugno 2019

Oggetto: Decreto di nomina a tempo determinato e parziale (12 ore) di Istruttore Direttivo Catg. "D1", per l'Area Tecnica, ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000.

<<<<<>>>>>

Considerata la situazione di eccezionale emergenza organizzativa dell'Ufficio Tecnico Comunale derivante dal recente pensionamento del Geom. Amato Paolo, già Responsabile dell'Area Tecnica, e dell'ormai prossimo pensionamento del Responsabile del settore "Urbanistica e Assetto del Territorio", Geom. Angelica Salvatore, in quiescenza dal 1° Settembre 2019;

Preso Atto della necessità e l'urgenza di individuare, al fine di continuare a garantire il corretto svolgimento dell'azione tecnico amministrativa che caratterizza l'Area Tecnica, un professionista in possesso dell'appropriata qualificazione, esperienza, capacità e competenza professionale al quale conferire l'incarico di Istruttore Direttivo, categoria D1, con successiva attribuzione di Posizione Organizzativa, subito dopo la modifica della struttura organizzativa dell'Ente in itinere, che prevede la rimodulazione delle Aree, dei Servizi e degli Uffici, secondo le modalità ed i criteri determinati con Delibera della Giunta Municipale n. 50, del 21/05/2019;

VISTO l'art. 110, commi 1 e 2, del testo Unico in materia di ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, il quale prevede che gli incarichi a contratto per la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici siano conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 30, del 09/04/2019, con cui è stato disposto l'avvio di una procedura per il conferimento di un incarico a tempo determinato e parziale (12 ore settimanali) per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Direttivo di categoria "D1", titolare di Posizione Organizzativa, per l'Area Tecnica, ex art. 110, 2° comma, del D.Lgs 267/2000,

Rilevato che tale incarico può essere conferito, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire, anche in caso di proroga, per un periodo non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica, applicando all'incaricato lo stesso trattamento economico previsto, dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati, per il personale degli Enti Locali;

Dato Atto che l'incarico a contratto di cui sopra, in applicazione dell'art. 50, comma 10 e dall'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali, viene conferito nel rispetto della seguente procedura:

a) pubblicazione dell'avviso, con il quale è resa nota l'intenzione dell'amministrazione di procedere alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato facendo ricorso al comma 1 dell'art. 110 del D.lgs.

267/2000 e sono fissate le modalità di acquisizione delle domande;

b) valutazione dei requisiti di ammissibilità e accertamento della professionalità acquisita dai candidati, mediante valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari da parte di una Commissione composta dal Segretario Comunale, dal Responsabile dell'Area Affari Generali e da altro dipendente del Comune nominato dal Sindaco;

c) effettuazione della scelta, tra i candidati risultati idonei, da parte del Sindaco, all'esito di un colloquio sulle motivazioni personali e professionali del candidato, nonché delle sue capacità relazionali e comunicative;

d) provvedimento sindacale di individuazione del soggetto;

e) assunzione dell'impegno di spesa e costituzione del rapporto di lavoro;

f) stipula del contratto;

Che con avviso del 24/04/2019 è stato reso noto l'avvio del procedimento per l'individuazione del soggetto con il quale stipulare il contratto in questione, sino alla fine del mandato del Sindaco, prevedendo il possesso dei requisiti generali e speciali di ammissione definiti all'art. 5 del sopra citato bando di selezione;

Che l'avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio del sito istituzionale dell'Ente, dal 24/04/2019 al 14/05/2019;

Che nel sopra menzionato Bando, all'art. 6, è stato fissato quale termine di scadenza per la presentazione delle domande, a pena di esclusione, la data del 14.05.2019;

Che entro la data fissata per la scadenza del bando sono pervenute al protocollo generale dell'Ente n. 7 (sette) domande di ammissione alla citata selezione, così come riportato nel verbale n. 1 del 29 Maggio 2019 redatto dalla Commissione allo scopo costituita;

- che nel medesimo verbale la Commissione ha dichiarato ricevibili n. 6 (sei) domande e ne ha rigettata una perché in contrasto con l'art. 5, lette. A) dei "Requisiti Specifici" del Bando/Avviso di Selezione Pubblica del 24 Aprile 2019;

- che la Commissione, in ottemperanza a quanto previsto all'art. 9 del Bando, ha proceduto alla valutazione, in ordine di arrivo al protocollo, delle domande e dei curricula presentati dai candidati, ritenendo idonei e ammissibili al colloquio con il Sindaco di cui allo stesso art. 9 i seguenti candidati:

Architetto Rizza Andrea, Architetto Berritta Sofia, Ingegnere Ansaldi Salvatore, Architetto Azzone Elena, Ingegnere Bucchieri Giuseppe, Architetto Giaquinta Simona;

- che con atti a firma del Vicesegretario Comunale Dott. Salvatore Iucolano, componente della Commissione, è stata notificata, ai candidati ritenuti idonei, la data del colloquio con il Sindaco, fissata per il giorno 31 Maggio 2019, a partire dalle ore 10:00;

Richiamato consolidato orientamento giurisprudenziale in materia di procedure ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 (*ex multis* Consiglio di Stato n. 02290/2017), secondo il quale: *"...la procedura in questione non ha le caratteristiche del concorso pubblico e più precisamente delle "procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni...Al riguardo devono essere richiamati i principi espressi in materia dalle Sezioni unite della Cassazione, secondo cui è devoluta alla giurisdizione del giudice ordinario la controversia originata dall'impugnazione di atti di una procedura selettiva finalizzata al conferimento di incarichi dirigenziali a carattere non concorsuale, laddove per concorso si intende la procedura di valutazione comparativa sulla base dei criteri e delle prove fissate in un bando da parte di una commissione esaminatrice con poteri decisori e destinata alla formazione di una graduatoria*

finale di merito dei candidati, mentre al di fuori di questo schema l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico invece costituisce l'esito di una valutazione di carattere discrezionale, che rimette all'amministrazione la scelta, del tutto fiduciaria, del candidato da collocare in posizione di vertice, ancorché ciò avvenga mediante un giudizio comparativo tra curricula diversi (da ultimo: Cass., SS.UU, ord. 8 giugno 2016, n. 11711, 30 settembre 2014, n. 20571)... " Ed in conclusione afferma che: "Anche dopo le modifiche del 2014, quindi, le procedure selettive di cui all'art. 110 del D. Lgs. 267 del 2000, mantengono caratteristiche fiduciarie che non consentono di configurarle come veri e propri concorsi pubblici. "

Visto il contenuto dei Verbali del Sindaco n° 1 e n° 2, rispettivamente del giorno 31 Maggio 2019 e del giorno 04 Giugno 2019, allegati alla presente determinazione, dai quali si evince che il profilo della candidata Architetto Berritta Sofia, così come documentato nel curriculum vitae attestante, tra le altre cose, le specializzazioni e le molteplici esperienze lavorative nelle materie oggetto dell'incarico, tutte oggetto di approfondimento in sede di colloquio, è stato valutato adeguato e idoneo all'assunzione delle funzioni e all'incarico di Istruttore Direttivo, catg. "D1", da ricoprire all'interno dell'Area Tecnica dell'Ente;

PRESO ATTO che l'incarico in oggetto sarà conferito a tempo determinato per tutta la restante durata del mandato elettivo del Sindaco, ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2, del D.Lgs. 267/2000;

CHE il superiore incarico per l'espletamento delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000 successivamente conferite ai sensi dell'art. 109, comma 2, dello stesso D.Lgs., sarà pertanto sottoposto, al pari degli altri titolari di Posizione Organizzativa, alla valutazione periodica da parte dell'Organo di Valutazione della Performance e che lo stesso incarico potrà essere risolto di diritto nei casi stabiliti dalla legge e dalla normativa regolamentare dell'Ente;

Visti:

- Lo Statuto comunale;
- L'art. 50, comma 10 e l'art. 110, commi 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000;
- L'Ordinamento degli Enti Locali della Regione Sicilia;
- Il D.Lgs. 30.03.2001, n.165;
- Il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

Ferme le premesse che fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di Conferire all'Architetto Berritta Sofia, nata il 21 Maggio 1978 a Siracusa (SR), C.F.: BRRSFO78E61I754T, l'incarico a tempo determinato e parziale di Istruttore Direttivo Tecnico per l'Area Tecnica, cat "D1", all'interno dell'Area di appartenenza, dalla data di sottoscrizione del relativo contratto con gli Uffici competenti, salvo revoca o risoluzione di diritto nei casi espressamente previsti dalla legge o dai regolamenti interni, per tutta la restante durata del mandato del Sindaco, ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 110, del D.Lgs 267/2000, nonché l'affidamento della titolarità della Posizione Organizzativa, subito dopo la modifica della struttura organizzativa dell'Ente in itinere, che prevede la rimodulazione delle Aree, dei Servizi e degli Uffici, secondo le modalità ed i criteri determinati con Delibera della Giunta Municipale n. 50, del 21/05/2019.

Di Corrispondere alla stessa Architetto Berritta Sofia il trattamento economico rapportato al numero di ore di servizio previsto all'interno del sopra citato contratto, nel pieno rispetto dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali e decentrati per il personale degli Enti locali, spettante alla categoria D, posizione

Collettivi Nazionali e decentrati per il personale degli Enti locali, spettante alla categoria D, posizione economica D1, ai sensi dell'art. 110, comma 3, del TUEL, oltre alle indennità di Posizione e di Risultato spettanti, subito dopo l'affidamento della titolarità, in applicazione delle metodologie e le norme regolamentari di questo Ente e del CCNL;

Di Incaricare il competente Ufficio di predisporre, nei modi e nei termini di legge, la determina di impegno di spesa e il relativo contratto individuale di lavoro;

Di Disporre che il presente Decreto venga pubblicato nel sito web istituzionale dell'Ente e notificato alla parte interessata, la quale dovrà fare pervenire all'Amministrazione, ai sensi dell'art. 8 del Bando e nei termini espressamente richiesti dagli Uffici competenti, la documentazione attestante i requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum, ove non prodotta in allegato alla medesima.

Di dare atto altresì che il presente provvedimento è rilevante ai fini degli obblighi di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e pertanto sarà pubblicato su Amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 37 del medesimo decreto.

Monterosso Almo li 4 GIUGNO 2019



Il Sindaco
Dott. Salvatore Pagano

A handwritten signature in black ink, appearing to be "S. Pagano", written over the typed name of the Mayor.