



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



COPIA

AREA AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE R.G. n. 119 del 23-02-2023

N. Settore 12	Data emissione	23-02-2023
---------------	----------------	------------

Oggetto: Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato, con impiego a tempo pieno (36 ore settimanali) di n. 1 posto di "Elevata qualificazione Tecnico esperto in attività di protezione civile, corrispondente al precedente profilo di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. "D" approvazione candidati ammessi con riserva e candidati non ammessi..

Il Responsabile

Verificata preliminarmente l'insussistenza, a proprio carico, dell'obbligo di astensione e di non trovarsi, quindi, in posizione, anche potenziale, di conflitto d'interesse ai sensi degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

Premesso che l'assunzione è subordinata all'approvazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno (C.O.S.F.E.L.) e avverrà comunque previo assolvimento di tutte le disposizioni normative operanti per il comparto Enti Locali tenendo conto delle previsioni contenute negli strumenti economico-finanziari annuali e in particolare tenuto conto del redigendo piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025; e rimane quindi espressamente subordinata alla possibilità per l'Ente di procedervi senza che il vincitore possa vantare diritti di sorta alcuno;

Richiamate:

la delibera di G.M. n. 38 del 12/4/2022 avente ad oggetto: Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022 -2024. Ricognizione annuale delle Eccedenze del Personale, revisione Dotazione organica e Piano delle Assunzioni triennio 2022 -2024. Richiesta autorizzazione alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno, con cui è stata autorizzata l'attivazione della procedura concorsuale per l'assunzione della figura in oggetto a 18 ore settimanali;

la delibera di G.M. n. 135 del 11/10/2022 avente ad oggetto: Modifica della delibera della G.M. n. 38 del 12/4/2022 "Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022 -2024. Ricognizione annuale delle Eccedenze del Personale, revisione Dotazione organica e Piano delle

Assunzioni triennio 2022 -2024. Richiesta autorizzazione alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno, con cui è stata autorizzata l'attivazione della procedura concorsuale per l'assunzione della figura in oggetto a 36 ore settimanali;

la delibera del C.C. n. 50 del 17/12/2022 avente ad oggetto: Documento unico di programmazione (DUP) -Periodo 2022/2024 (Art. 170, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000). Presentazione; in cui è confluito il Piano del Fabbisogno del Personale 2022-2024;

la delibera del C.C. n. 51 del 17/12/2022 avente ad oggetto: Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022 -2024 (Art. II D.lgs. 118/2011);

Considerato che il suddetto provvedimento costituisce autorizzazione per il Dirigente del Servizio Risorse Umane all'espletamento delle procedure di reclutamento;

Dato Atto che con determinazione dirigenziale n. 858 del 23/11/2022 è stato approvato il Bando Pubblico di concorso per Esami per la copertura di n. 1 Posto di Elevata Qualificazione - Tecnico Esperto in attività di protezione civile, corrispondente al precedente profilo di istruttore direttivo cat."D", a tempo pieno e indeterminato;

che il citato avviso è stato regolarmente pubblicato sul sito istituzionale di questo Comune, nella sezione Amministrazione Trasparente, nella sezione Albo Pretorio – sottosezione Bandi e Avvisi, e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie speciale Concorsi n. 15 del 25/11/2022;

che alle ore 14.00 del giorno 25 dicembre 2022, prorogato al giorno successivo non festivo del 27 dicembre, è scaduto il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione;

Dato atto che sono stati regolarmente posti in essere gli adempimenti relativi alla mobilità tra Enti di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001, avviata con comunicazione prot. n. 9984 del 18.10.2022;

Accertato che, entro i termini stabiliti dall'Avviso, sono pervenute all'ufficio protocollo del Comune di Monterosso Almo n. 3 domande;

Verificato il possesso dei requisiti generali richiesti dal bando di concorso e dall'art. 11 del Regolamento comunale sulle procedure concorsuali selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Monterosso Almo, nonché quelli dell'art. 6 comma 1 del Bando di concorso approvato con determina dirigenziale n. 858 del 23/11/2022;

Dato atto che n. 2 domande sono risultate carenti dei requisiti richiesti dal bando di concorso, ai sensi del combinato disposto degli artt.11 del regolamento comunale sulle procedure concorsuali selettive per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione G.M n. 141 del 7/11/2022, modificato con deliberazione G.M. n. 170 del 29/12/2022 e 6 comma 1 lett. b) del bando di concorso approvato con determina dirigenziale n. 858 del 23/11/2022

Dato atto , altresì , che l' Amministrazione ha chiesto l'integrazione documentale, mediante procedura di soccorso istruttorio e che soltanto n. 1 candidato ha provveduto a integrare il requisito mancante,

Accertato che a seguito dell'istruttoria delle domande pervenute a questo Servizio per la partecipazione alla procedura in oggetto risultano ammessi con riserva n. 2 candidati ed esclusi

n. 1 candidato, come da **Allegati A e B**, facenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto opportuno, al fine di definire la procedura, di approvare contestualmente l'elenco dei candidati ammessi con riserva e dei non ammessi;

Evidenziato che il presente provvedimento e i relativi **Allegati A e B**, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione dedicata alla selezione in argomento;

che tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale anzidetto e che dette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. D.lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del decreto sindacale n. 26 del 27 luglio 2022, che ha assegnato alla sottoscritta le funzioni afferenti la responsabilità di P.O. dell'Area affari generali e Risorse Umane", unitamente alle funzioni afferenti la responsabilità del trattamento dei dati personali;

Visto il D.Lgs. n.267/2000;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione G.M.n. 181 del 30/11/2022;

Visto il vigente Regolamento comunale sulle procedure concorsuali selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Monterosso Almo approvato con deliberazione G.M n. 141 del 7/11/2022, modificato con deliberazione G.M. n. 170 del 29/12/2022;

Visto il C.C.N.L. per i dipendenti degli EE.LL.;

DETERMINA

Di prendere atto che l'assunzione è subordinata all'approvazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno (C.O.S.F.E.L.) e avverrà comunque previo assolvimento di tutte le disposizioni normative operanti per il comparto Enti Locali tenendo conto delle previsioni contenute negli strumenti economico-finanziari annuali e in particolare tenuto conto del redigendo piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025;. e rimane quindi espressamente subordinata alla possibilità per l'Ente di procedervi senza che il vincitore possa vantare diritti di sorta alcuno;

di approvare le premesse narrative e motivazionali al presente atto;

di dare atto che, a seguito dell'istruttoria delle domande pervenute a questo Servizio per la partecipazione alla procedura di concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto di "Elevata qualificazione – Tecnico esperto in attività di protezione civile, corrispondente al precedente profilo di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. "D" a tempo indeterminato, con impiego a tempo pieno (36 ore settimanali) i candidati ammessi con riserva risultano essere pari a n. 2 come da Allegato A e i candidati non ammessi risultano essere n.1 come da allegato B;

di approvare i citati allegati;

di procedere alla pubblicazione sul sito dell'Ente della presente determinazione con l'elenco nominativo dei candidati ammessi con riserva (*Allegato A*) e dei candidati non ammessi (*Allegato B*), alla selezione di cui all'oggetto;

di dare, altresì, atto che tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione dedicata alla selezione in argomento e che dette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;

di trasmettere la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa al concorso di cui all'oggetto, al segretario della commissione giudicatrice per gli adempimenti successivi;

di dare atto che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile, in quanto non prevede alcun impegno di spesa ed è pertanto immediatamente esecutiva.

IL RESPONSABILE AREA
F.to Maddalena Caruso

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 10-03-2023.

Li, 23-02-2023

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to Maccarrone Agata
