

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 1 di 18	
		RP	Rev. 0
		27 Aprile 2023	

Relazione sulla performance/P.d.O
 Del Comune di Monterosso Almo (RG)

Annualità 2022

(Articolo 10, comma 1, lettera b, decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 2 di 18	
		RP	Rev. 0
		27 Aprile 2023	

Indice

Premessa	3
1.0 Il Ciclo di gestione della Performance.....	3
1.1 Pianificazione.....	4
1.2 Monitoraggio.....	4
1.3 Valutazione.....	4
2.0 Valutazione delle Performance.....	6
2.1 Obiettivi strategici dell'Area dei Servizi Amministrativi e dei Servizi Sociali	6
Area Vigilanza, Turismo, dei Servizi Sociali, Culturali, Sport, Spettacolo e Scolastici	6
2.1.1 Obiettivo Strategico 01 "Azioni di assistenza alle fasce deboli della comunità".....	6
2.1.2 "Obiettivo Strategico 02 "Realizzazione di iniziative finalizzate alla promozione turistica, culturale e ricreativa del territorio comunale"	7
2.2 Obiettivi strategici dell'Area dei Servizi alla persona e Servizi Culturali	9
2.2.1 Obiettivo Strategico 03 "Azione di efficientamento ed informatizzazione degli atti amministrativi"	9
2.2.2 Obiettivo Strategico 04 "Revisione ed aggiornamento dei regolamenti comunali"	9
2.3 Obiettivi strategici dell'Area Opere Pubbliche	11
2.3.1 Obiettivo Strategico 05 "Azioni di adeguamento alle norme ambientali di impianti comunali"	11
2.3.2 Obiettivo Strategico 06 "Azioni di messa in sicurezza del territorio comunale"	11
2.4 Obiettivi strategici dell'Area Assetto del Territorio	13
2.4.1 Obiettivo Strategico 07 "Azioni di sostegno alle attività produttive presenti nel territorio" ...	13
2.4.2 Obiettivo Strategico 08 "Interventi migliorativi e messa in sicurezza del territorio comunale"	13
2.5 Obiettivi strategici dell'Area Finanziaria.....	15
2.5.1 Obiettivo Strategico 09 "Adeguamento ed aggiornamento della regolamentazione di pertinenza del settore"	15
2.5.1 Obiettivo Strategico 10 "Azioni di Efficientamento delle entrate Comunali"	15
2.6 Obiettivi strategici ed Operativi Trasversali.....	17
2.6.1 Obiettivo Strategico 11 "Efficientamento delle azioni volte all'implementazione degli obblighi cogenti di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"	17

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 3 di 18	
		RP	Rev. 0
		27 Aprile 2023	

Premessa

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

1.0 Il Ciclo di gestione della Performance

L'Amministrazione ha approvato con deliberazione di Giunta il nuovo Sistema di Valutazione delle prestazioni del personale, in attuazione al Decreto succitato ("riforma Brunetta") che ha sancito l'obbligo di costituzione di un sistema globale di gestione della performance. L'approvazione del Piano della Performance è stata effettuata con deliberazione di giunta comunale nell'anno 2022.

Il sistema è consultabile nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito", sotto la voce "Sistema di valutazione del personale", sul sito istituzionale www.comune.monterossoalmo.it.

Per performance si intende il contributo che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita, ovvero quanto il lavoro del personale dell'Ente ha attuato gli obiettivi e le politiche dell'Amministrazione e, di conseguenza, quanto l'Amministrazione ha soddisfatto i bisogni della comunità.

L'Amministrazione ha adottato un ciclo di gestione delle performance così articolato:

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 4 di 18	
		RP	Rev. 0
		27 Aprile 2023	

1.1 Pianificazione

DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLE PRIORITA'.

E' una attività a carico della Giunta dell'ente che avviene adottando i seguenti documenti: Relazione Previsionale e Programmatica, Bilancio di Previsione annuale e triennale.

Il Piano della Performance/PdO, articolato in schede obiettivo individua gli obiettivi di miglioramento e sviluppo e li assegna con le risorse finanziarie per l'anno di riferimento ai Responsabili di Area.

Il Piano della Performance è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente sotto la voce "Trasparenza, valutazione e merito".

1.2 Monitoraggio

CONTROLLO IN CORSO D'ANNO DELL'ATTUAZIONE DI QUANTO PROGRAMMATO.

Agli organi di vertice politico-amministrativo e agli apicali è assegnata anche la responsabilità del monitoraggio e degli eventuali interventi correttivi. In questa attività interviene con un ruolo di supporto ("accompagnamento") Il Nucleo di valutazione che deve monitorare il funzionamento complessivo del sistema.

Questa fase viene attuata operativamente attraverso l'approvazione da parte della Giunta dello stato di avanzamento del Piano Performance nel corso dell'anno.

1.3 Valutazione

VERIFICA DEI RISULTATI RAGGIUNTI E DEGLI SCOSTAMENTI RISPETTO ALLE PREVISIONI E ASSEGNAZIONE DELLA VALUTAZIONE DEL PERSONALE APICALE.

Questa fase è attuata mediante: o L'adozione della presente Relazione sulla Performance da parte della Giunta; o L'applicazione del Sistema di Valutazione delle Performance del personale succitato, che prevede da parte del Nucleo di Valutazione la validazione della

 Comune di Montecosso Almo	Relazione Performance	Pag. 5 di 18	
		RP	Rev. 0
		27 Aprile 2023	

relazione sulla Performance, un confronto con i Responsabili di Area in un colloquio ad oggetto il raggiungimento degli obiettivi assegnati nella scheda individuale, l'assegnazione della valutazione e la proposta dell'attribuzione del premio di risultato.

E' opportuno sottolineare che il nuovo Sistema di Valutazione delle Performance prevede l'assegnazione ai Responsabili di Area non solo di obiettivi individuali di Area ma anche il perseguimento di un obiettivo di PERFORMANCE ORGANIZZATIVA. Si tratta di un obiettivo unico per tutti Responsabili, a carattere trasversale, a forte valenza strategica.

 Comune di Montecrosso Almo	Relazione Performance	Pag. 6 di 18	
		RP	Rev. 0
		27 Aprile 2023	

2.0 Valutazione delle Performance

2.1 Obiettivi strategici dell'Area dei Servizi Amministrativi e dei Servizi Sociali

Area	Responsabile
Area Vigilanza, Turismo, dei Servizi Sociali, Culturali, Sport, Spettacolo e Scolastici	➤ Sig.ra Palmina Papa Vizzini

2.1.1 Obiettivo Strategico 01 "Azioni di assistenza alle fasce deboli della comunità"

In relazione all'obiettivo strategico 01 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 01.01 "Inserimento di soggetti appartenenti alle fasce deboli della popolazione attraverso la partecipazione a Progetto utili a favore della collettività (PUC) – e lavori di pubblica utilità (PON)"

Con determina dirigenziale del Comune di Ragusa, Settore VII, n. 1596 del 05.10.2017 relativa all'impegno di spesa per le azioni ricomprese nei progetti finalizzati a valere sul FSE, Programmazione 2014/2020 – PON inclusione, giusta convenzione n. AV3-2016-SIC-50 da marzo a giugno 2022 sono stati inseriti n° 3 soggetti nell'ambito della prima fase;

Con determina dirigenziale del Comune di Ragusa Settore VII, n. 5141 del 02.12.2020 di cui all'Avviso 1-19; da ottobre 2022 a febbraio 2023 sono stati inseriti n° 9 soggetti nell'ambito della seconda fase.

I seguenti progetti hanno coinvolto i beneficiari del Reddito di Cittadinanza nel miglioramento dei servizi comunali offerti, nella promozione di uno stile di vita migliore attraverso il coinvolgimento in attività che siano in grado di fornire un modello di partecipazione attiva alla vita civica e un modello di tutela della propria comunità.

Progetto "Sosteniamo i nostri piccoli":

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 7 di 18	
		RP	Rev. 0
		27 Aprile 2023	

Al fine di poter attuare interventi volti all'utilità collettiva e prendere parte concretamente all'azione civica nei suoi molteplici aspetti, i partecipanti al progetto sono stati coinvolti nell'attività di cura dei locali che ospitano l'asilo nido e nel supporto agli operatori impiegati nella mensa comunale dedicata ai minori frequentanti scuole materne e medie inferiori.

Il progetto, attraverso le attività sopraelencate, ha mirato al miglioramento della qualità della vita dei cittadini attraverso l'offerta di servizi maggiormente efficienti.

Progetto "I custodi del verde":

Al fine di poter attuare interventi volti all'utilità collettiva e prendere parte concretamente all'azione civica nei suoi molteplici aspetti, i partecipanti al progetto saranno coinvolti nell'attività di cura del verde pubblico e potranno attuare lavori di piccola manutenzione da svolgere.

Tramite il potenziamento della custodia dei luoghi e la maggiore cura degli spazi, si è teso infatti a garantire il massimo decoro delle aree fruibili dai cittadini e la certezza di recarsi presso spazi sicuri e ben sorvegliati.

Progetto "Custodiamo i beni comuni":

I partecipanti al progetto sono stati coinvolti nell'attività di supporto e ausilio riguardante la cura e la custodia degli immobili comunali ed hanno svolto lavori di piccola manutenzione.

Nel corso dell'annualità 2022 sono stati inseriti n° 12 soggetti.

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha collaborato il seguente personale in forza all'area: Dott.sa Papa Vizzini Palmira in qualità di assistente sociale e la Sig.ra Barresi Maria.

2.1.2 "Obiettivo Strategico 02 "Realizzazione di iniziative finalizzate alla promozione turistica, culturale e ricreativa del territorio comunale"

In relazione all'obiettivo strategico 02 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

 Comune di Monterosso Alito	Relazione Performance	Pag. 8 di 18	
		RP	Rev. 0
		27 Aprile 2023	

Codice Obiettivo Operativo 02.01 “Svolgimento delle seguenti manifestazioni natalizie:

- 1) La Banda**
- 2) La Ninnarò**
- 3) La Festa della musica**

Con Delibera di Giunta Municipale n. 83 del 12/07/2022 si è provveduto all’approvazione dei progetti di bilancio partecipato;

Con Determina Dirigenziale n. 995 del 30/12/2022 è stato effettuato l’affidamento e l’incarico per lo svolgimento delle manifestazioni ed i relativi impegni di spesa.

L’iniziativa La Banda e La Ninnarò si sono poste quale obiettivo quello di riscoprire la tradizione musicale Monterossana durante il periodo natalizio. Sono state attuate n.4 esibizioni itineranti con cinque musicisti. Le manifestazione si sono concluse il 31/12/2022.

La Festa della Musica ha visto una intera giornata dedicata alla “Regina delle Arti” con l’obbiettivo di valorizzare e promuovere la musica in tutti i suoi aspetti e generi attraverso l’esibizione di alcuni gruppi musicali.

Al raggiungimento dell’obiettivo sopra descritto ha collaborato il seguente personale in forza all’area la Sig.ra Concetta Giaquinta.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 9 di 18	
		RP	Rev. 0
		27 Aprile 2023	

2.2 Obiettivi strategici dell'Area dei Servizi alla persona e Servizi Culturali

Area	Responsabile
Area Affari Generali e Risorse Umane	➤ Dr.ssa Maddalena Caruso

2.2.1 Obiettivo Strategico 03 “Azione di efficientamento ed informatizzazione degli atti amministrativi”

In relazione all'obiettivo strategico 03 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 03.01 “Implementazione della digitalizzazione di tutti atti amministrativi gestiti dall'ente”.

Con delibera del Consiglio Direttivo dell'Unione Ibleide è stato approvato il piano di digitalizzazione dei processi amministrativi e dei servizi per il periodo 2021-2022 per i comuni facenti parte dell'Unione tra cui il comune di Monterosso Almo.

Con determina di affidamento del responsabile d'Area n. 992 del 30/12/2022 si è provveduto all'acquisto delle firme digitali. Il responsabile d'Area ha provveduto alla formazione interna del personale dipendente finalizzata all'acquisizione delle conoscenze e degli strumenti necessari per la redazione degli atti. In particolare la formazione ha riguardato le seguenti tematiche: Stesura proposta - Firma proposta - Firma Pareri - Controllo Proposta - Odf - Controllo delibera - Firme su delibera.

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha collaborato il personale in forza all'area.

2.2.2 Obiettivo Strategico 04 “Revisione ed aggiornamento dei regolamenti comunali”

In relazione all'obiettivo strategico 04 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 10 di 18	
		RP	Rev. 0
		27 Aprile 2023	

Codice Obiettivo Operativo 04.01 “Redazione del nuovo regolamento degli uffici e dei servizi”

Con delibera di Giunta Municipale n. 141 del 07/11/2022 si è provveduto alla modifica parziale del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.M. n. 123 del 25/08/2006 in materia di modalità d assunzione e procedure concorsuali ed Approvazione del Regolamento Comunale sulle procedure concorsuali e selettive per l’accesso agli impieghi.

Con delibera di Giunta Municipale n. 170 del 29/12/2022 si è ulteriormente modificato il regolamento di cui sopra e infine con Delibera di Giunta Municipale n. 181 del 30/12/2022 si è approvato il “regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”.

Al raggiungimento dell’obiettivo sopra descritto ha collaborato il personale in forza all’area.

 Comune di Mondorosso Almo	Relazione Performance	Pag. 11 di 18	
		RP	Rev. 0
		27 Aprile 2023	

2.3 Obiettivi strategici dell'Area Opere Pubbliche

Area	Responsabile
Area delle Opere Pubbliche	➤ Arch. Berritta Sofia

2.3.1 Obiettivo Strategico 05 "Azioni di adeguamento alle norme ambientali di impianti comunali"

In relazione all'obiettivo strategico 05 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 05.01 "Aggiornamento del progetto per i Lavori di ristrutturazione ed adeguamento vasche di sedimentazione dell'impianto di depurazione di c/da Molino Nuovo - Installazione di campionatori in continuo e misuratori di portata"

In riferimento all'obiettivo sopra descritto sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

- Il progetto già approvato in linea tecnica con Prot. A.T. n. 371 del 24/03/2020 è stato rimodulato per adeguare gli impianti in progetto alle normative vigenti in materia e per l'aggiornamento dei prezzi al nuovo prezzario regionale 2022 – II semestre.

L'Aggiornamento del Progetto esecutivo è stato curato dall'Arch. Sofia Berritta. Il Verbale di verifica e validazione del progetto è datato 23/12/2022, l'approvazione in linea tecnica con prot. A.T. n. 303 del 23/12/2022.

Al raggiungimento degli obiettivi come sopra descritti hanno inoltre collaborato il seguente personale in forza all'area: il geom. Giuseppe Buccheri e la Sig.ra Cosima Dibenedetto.

2.3.2 Obiettivo Strategico 06 "Azioni di messa in sicurezza del territorio comunale"

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 12 di 18	
		RP	Rev. 0
		27 Aprile 2023	

In relazione all'obiettivo strategico 06 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 06.01 "Messa in sicurezza del territorio di Monterosso Almo attraverso i Lavori di mitigazione di rischio idrogeologico e regimentazione delle acque piovane nel territorio comunale di Monterosso Almo (RG)"

In riferimento all'obiettivo sopra descritto sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Il Responsabile d'Area ha provveduto alla redazione ed alla Pubblicazione del Bando e della manifestazione di interesse.

L'espletamento delle procedure di gara è avvenuto attraverso la centrale unica di committenza (CUC - IBLEIDE) e la proposta di aggiudicazione dell'appalto è attestata dal verbale del 16/11/2022.

L'affidamento dei lavori alla ditta aggiudicataria è avvenuto con determina di affidamento definitivo dei lavori n. 103 del 20/02/2023 a seguito del riaccertamento delle somme e del nuovo impegno.

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha inoltre collaborato il seguente personale in forza all'area.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 13 di 18	
		RP	Rev. 0
		27 Aprile 2023	

2.4 Obiettivi strategici dell'Area Assetto del Territorio

Area	Responsabile
Area Assetto del Territorio	➤ Geom. Mariano Farina

2.4.1 Obiettivo Strategico 07 “Azioni di sostegno alle attività produttive presenti nel territorio”

In relazione all'obiettivo strategico 07 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 07.01 “Contributi alle imprese – Fondo di sostegno alle attività economiche artigianali e commerciali nelle aree interne legge 27/12/2019 n.160 e s.m.i. - Contributi a fondo perduto di cui al DPCM del 24/09/2020”

Con Determina Dirigenziale n. 129 del 09/12/2021 è stato approvato l'avviso pubblico ed Allegato A relativamente al "Fondo di sostegno alle attività economiche, artigianali e commerciali nelle aree interne (Legge 27 Dicembre 2019 n. 160 e s.m.i.)

Con Determina Dirigenziale n. 469 del 29/06/2022 è stato approvato l'elenco dei beneficiari e le relative liquidazione dei contributi a Fondo Perduto di cui al DPCM del 24/09/2020 (Pubblicato in GURI del 04/12/2020) di cui all'avviso pubblico sopra specificato per il sostegno alle attività economiche, artigianali e commerciali degli esercenti operanti nel territorio del Comune di Monterosso Almo (RG).

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha inoltre collaborato il seguente personale in forza all'area: Barone Andrea e Noto Lucia.

2.4.2 Obiettivo Strategico 08 “Interventi migliorativi e messa in sicurezza del territorio comunale”

In relazione all'obiettivo strategico 08 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 14 di 18	
		RP	Rev. 0
		27 Aprile 2023	

Codice Obiettivo Operativo 08.01 "Recupero ambientale di pendii circostanti il centro urbano tramite trasferimento alla Forestale degli stessi per la coltivazione di alberi da frutto"

Con Delibera del Consiglio Comunale n. 42 del 19/10/2022 è stato approvato in via definitiva il progetto per gli "Interventi volti a favorire il riequilibrio economico e sociale tra la zona montana della Provincia e la fascia trasformata, quali l'acquisizione, la messa a reddito di porzioni di territori marginali e/o in stato di abbandono e di sottoutilizzazione". Tali interventi, ricadenti all'interno dei fogli di mappa n.14-17 e 25 del Comune di Monterosso Almo, hanno riguardato il recupero ambientale dei pendii circostanti il Centro Urbano di Monterosso Almo da parte del Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale – Servizio 15 per il Territorio di Ragusa – con fondi ex INSICEM e hanno sancito l'imposizione di vincolo preordinato all'esproprio.

Con Delibera di Giunta Municipale n. 143 del 17/11/2022, in riferimento ai terreni ricadenti nei fogli di mappa n.14-17 e 25 del Comune di Monterosso Almo è stata dichiarata la pubblica utilità degli stessi.

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha inoltre collaborato il seguente personale in forza all'area: Cosima Dibenedetto.

 Comune di Monte Fiasco Alano	Relazione Performance	Pag. 15 di 18	
		RP	Rev. 0
		27 Aprile 2023	

2.5 Obiettivi strategici dell'Area Finanziaria

Area	Responsabile
Area Finanziaria	➤ Dott.ssa Rita Morello

2.5.1 Obiettivo Strategico 09 "Adeguamento ed aggiornamento della regolamentazione di pertinenza del settore"

In relazione all'obiettivo strategico 09 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

- **Codice Obiettivo Operativo 09.01 "Redazione del Regolamento di Contabilità Armonizzata"**

In riferimento all'obiettivo sopra specificato si relazione che:

La responsabile d'area ha provveduto alla elaborazione del Regolamento comunale di contabilità armonizzata ed alla relativa trasmissione agli organi competenti (Consiglio Comunale). In particolare, è stata trasmessa al Presidente del Consiglio copia della delibera consiliare di approvazione del Regolamento di Contabilità Armonizzata con allegato Regolamento composto da n. 109 articoli e n. 54 pagine in data 28/11/2022.

Con delibera consiliare n. 26 del 31/08/2021 è stato approvato il Regolamento comunale relativo al canone unico patrimoniale.

Si evidenzia il coinvolgimento delle seguenti risorse umane, Guzzardi Loredana, Dibenedetto Giuseppina e Sig.ra Iacono Rosaria, nell'ambito dell'obiettivo sopra specificato.

2.5.1 Obiettivo Strategico 10 "Azioni di Efficientamento delle entrate Comunali"

In relazione all'obiettivo strategico 10 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 16 di 18	
		RP	Rev. 0
		27 Aprile 2023	

Codice Obiettivo Operativo 10.01 “Recupero evasione tributaria (ICI-IMU-TARI-Idrico)”

In riferimento all’obiettivo sopra specificato si riportano i valori delle somme incassate nell’esercizio 2022 e quelli relativi all’annualità 2021.

Per l’annualità 2021 in riferimento ai tributi (ICI-IMU-TARI-Idrico): Euro 5.628,32 ⁽¹⁾

Per l’annualità 2022 in riferimento ai tributi (ICI-IMU-TARI-Idrico): Euro 25.979,24 ⁽²⁾

(1) Somme incassate nell’annualità 2022 come da rendicontazione trasmessa da Area Riscossioni con mail del 05/08/2022

(2) Somme Incassate nell’annualità 2021 come da parificazione n. 33 del 31/01/2022.

Si registra pertanto un incremento del 361,58 % di maggiori entrate nel 2022 rapportate all’annualità precedente.

Nel raggiungimento dell’obiettivo operativo hanno collaborato le seguenti risorse umane
 Lo Nigro Gabriello, Bucchieri Margherita, Carmelo Cultrera ed Amato Cosima.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 17 di 18	
		RP	Rev. 0
		27 Aprile 2023	

2.6 Obiettivi strategici ed Operativi Trasversali

Aree coinvolte	Responsabile
<ul style="list-style-type: none"> • Area dei Servizi Amministrativi e dei Servizi Sociali 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ Sig.ra Palmira Papa Vizzini
<ul style="list-style-type: none"> • Area dei Servizi alla Persona e dei Servizi Culturali 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ Dr.ssa Maddalena Caruso
<ul style="list-style-type: none"> • Area delle Opere Pubbliche 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ Arch. Sofia Berritta
<ul style="list-style-type: none"> • Area Assetto del Territorio 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ Geom. Mariano Farina
<ul style="list-style-type: none"> • Area Economica e Finanziaria 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ Dott. Maria Rita Morello

2.6.1 Obiettivo Strategico 11 "Efficientamento delle azioni volte all'implementazione degli obblighi cogenti di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"

In relazione all'obiettivo strategico 11 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

- **Codice Obiettivo Operativo 11.01 "Attuazione delle semplificazioni contenute nel DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2016, n. 97 - Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".**

In riferimento all'obiettivo operativo sopra riportato è stato condotto un audit interno finalizzato alla verifica dello stato di implementazione degli obblighi cogenti di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza. A seguito delle rilevazioni riscontrate lo stato di implementazione è risultato sufficientemente applicato.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance	Pag. 18 di 18	
		RP	Rev. 0
		27 Aprile 2023	

Il presente documento è stato elaborato dal dall'Ing. Gaetano Sampognaro in qualità di Responsabile della Struttura Tecnica permanente per la misurazione delle Performance ai sensi del D.lgs. 150/2009 e s.m.i.

Monterosso Almo (RG), 27/04/2023

Ing. Gaetano Sampognaro

